



2025 | MEMORIA DE
Informe Anual | SOSTENIBILIDAD





Jorge Villarroya (Consejero Delegado IQE S.A.)

Carta del Consejero Delegado de IQE, S.A.

Industrias Químicas del Ebro S.A presenta su **Memoria de Sostenibilidad correspondiente al ejercicio 2025** elaborada utilizando como referencia los estándares GRI y en línea con lo requerido a los informes de **Estado de Información No Financiera (EINF)**.

En esta memoria se describe la estrategia de la organización en materia de responsabilidad social, los avances conseguidos y los retos que se plantea para el futuro.

Se reafirma, por décimo ejercicio consecutivo, el compromiso de la empresa en materia de transparencia, ampliando la información facilitada con respecto a los informes de progreso anuales elaborados desde su adhesión en 2005 al Pacto Mundial de Naciones Unidas. Además, por primera vez, la empresa ha elaborado, verificado y publicado en 2025 su informe de estado de información no financiera y diversidad conforme a lo requerido en la Ley 11/2018, lo que supone un paso adelante más en ese ejercicio de transparencia.

En primer lugar, y como es ya habitual, quiero renovar un año más el **compromiso de la organización con el Pacto Mundial y con sus Diez Principios**, compromiso que tenemos intención de seguir manteniendo en el futuro, con el ánimo de continuar avanzado en la implantación y aplicación práctica de cada uno de ellos mediante acciones concretas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), incidiendo especialmente en los que, atendiendo a nuestra dimensión, ubicación, alcance y actividad IQE tiene un mayor impacto y representan un desafío para el grupo, en concreto:

- **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR:** la seguridad y salud de nuestros trabajadores es una premisa fundamental, trabajando en ella desde el fomento de la vida sana, la mejora de las condiciones de trabajo y la prevención de riesgos para la salud.
- **ODS 6 AGUA Y SANEAMIENTO:** alguno de los procesos productivos de IQE son intensivos en consumo de agua. La gestión eficiente y sostenible de este recurso en el proceso productivo y la optimización del tratamiento de los efluentes generados es por tanto fundamental para que la empresa minimice el impacto ambiental asociado a sus actividades.
- **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES:** el uso eficiente de los recursos, la incorporación de las mejores tecnologías disponibles y la inversión en tecnologías sostenibles que nos permitirán reducir las emisiones de gases contaminantes y avanzar hacia la descarbonización es otro de los principales objetivos de la empresa. Alguno de los procesos productivos de IQE además de en agua, son también intensivos en consumo energético y por tanto la eficiencia en el uso de dicha energía es fundamental desde un punto de vista ambiental y económico para la organización.

El grupo IQE se encuentra en un momento crucial de su historia. Este año 2025 ya lo hemos recorrido de la mano de una nueva empresa, SILKIMYA, nuestra filial en México y en esta memoria se presentan los datos consolidados de todo el grupo. Este es un hito trascendental en nuestra historia porque es nuestro primer salto hacia la internacionalización.

En este ejercicio, los fantasmas del horizonte que arrastrábamos del pasado no se han despejado, más bien podríamos hablar de que se han ampliado; lamentablemente seguimos teniendo conflictos bélicos que desestabilizan y desvían lo que tendrían que ser los focos prioritarios de nuestras autoridades, seguimos teniendo una gran incertidumbre en materia energética, el marco regulatorio europeo es cada vez más complejo y exigente sin que haya un acuerdo mundial en muchos de los aspectos legislados y a todo ello se han sumado las disputas arancelarias que han puesto el comercio mundial en estado de alerta.

Todo este complejo contexto desorienta y desconcierta a las empresas en la toma de decisiones y en especial a las más estratégicas. Sólo podemos convivir con ello y tratar de adaptarnos, pero en un mundo en transformación debemos tratar de aprovechar las nuevas oportunidades que se nos presentan y en ese camino estamos

La **transición energética** para **avanzar hacia la descarbonización** de nuestra actividad es uno de los retos más complicados a los que se enfrenta la empresa (ODS 12 “Producción y Consumo responsables”) no sólo para dar respuesta al exigente marco legal aplicable o para responder a las necesidades de los clientes a ese respecto, sino también para avanzar hacia el logro del objetivo de reducción que voluntariamente nos hemos fijado en el marco de la iniciativa SBTi (Science Based Target): reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero en 2030 (alcance 1+2) en un 42% respecto al año 2021.

Para lograr ese objetivo en 2025 hemos empezado a dar los primeros pasos en la electrificación de nuestros procesos. Parte de esa energía la autogeneramos a partir de las instalaciones fotovoltaicas que tenemos en nuestras instalaciones y para el resto, hemos suscrito acuerdos con nuestros proveedores de electricidad para asegurar que la energía que nos suministran es renovable con garantías de origen, es decir, 0 emisiones.

Estas iniciativas nos han permitido evitar la emisión de entre 8.000-10.000 ton/año de gases de efecto invernadero, siendo intención de la organización seguir avanzando, hasta donde sea técnica y económicamente viable, hacia la electrificación de nuestros procesos. Paralelamente continuamos valorando otras líneas de actuación con este mismo propósito, como el uso de biogás con garantías de origen, como combustible alternativo a los combustibles fósiles.

En el marco de las acciones estratégicas previstas por el grupo, alineadas con el ODS 6 “Agua y saneamiento”, en el año 2025 se ha **finalizado y puesto en marcha la fase 3 del proyecto ZEROSILIBRINE**, un proyecto de economía circular que además de posibilitar la **reducción del consumo de agua y minimizar los volúmenes de agua residual emitidos** nos permite **obtener un producto final** con las características necesarias para incluir en nuestro catálogo **comercial evitado su vertido como ocurría hasta ahora**.

Por cuarto año consecutivo, en 2025 hemos vuelto a participar en el ilusionante proyecto **“El Bosque de los Zaragozanos”** (ODS 13 “Acción por el Clima”), que liderado por el Ayuntamiento de Zaragoza tiene como objetivo plantar 700.000 árboles, tantos como habitantes, en el entorno de la ciudad, habiendo contribuido IQE, sus empleados y familias, con la plantación de otra Ha, unos 800 árboles, para un total de **3200 árboles cifra que tenemos intención de aumentar en años sucesivos** en el marco de este mismo proyecto para dar forma al Bosque de IQE. Se trata de un proyecto de cada año tiene una mejor respuesta por parte de las personas de la organización cuya **participación es mayor ejercicio a ejercicio**. Con esta acción no sólo pretendemos **sensibilizar a las nuevas generaciones** sobre la importancia de cuidar la naturaleza, sino que hemos contribuido a **compensar parte de las emisiones de CO2 que generamos** en nuestro día a día.

En materia de seguridad y salud, ODS 3 “Salud y Bienestar”, seguimos trabajando hacia ese complicado y ansiado cambio cultural que nos permita integrar de manera efectiva la prevención en el día a día de las actividades de la organización. **Los datos de accidentalidad en 2025 han sido similares a los de 2024** con la particularidad de que **hay una empresa más en el Grupo lo que por tanto se interpreta como un resultado aceptable**. Debemos continuar trabajando en la misma línea, sin bajar la guardia, realizando actuaciones tanto a nivel técnico como en materia de sensibilización y formación continua conscientes de que **la atención, el comportamiento individual y la percepción del riesgo** de todos los que trabajamos en el Grupo IQE **es clave para conseguir anticiparnos y minimizar los riesgos de tal forma que si nos equivocamos, algo inevitable porque somos humanos, el sistema permita conseguir que los fallos no causen daños**.

En línea con este mismo ODS 3 “Salud y Bienestar”, y en el marco del proyecto **IQE SPORT** en 2025 volvimos a implicarnos no sólo como participantes sino también como organizadores en varios eventos deportivos con finalidad social con dos objetivos claros, promover la mejora de la salud de nuestros trabajadores mediante la práctica del deporte y al mismo tiempo ayudar a los colectivos más necesitados, acciones que describimos en detalle en esta memoria.



Contenido

© Carta del Consejero Delegado

01 Grupo IQE

Grupo IQE · Perspectiva ESG · Desarrollo de negocio · Magnitudes económicas

02 Ambiental

Política y gestión ambiental · Descarbonización · Aspectos ambientales · Inversiones ambientales · Indicadores

03 Social

Nuestros profesionales · Seguridad y Salud · Sociedad · Indicadores

04 Gobierno

Órganos de Gobierno · Gestión de Riesgos · Ética y Cumplimiento normativo

05 Anexos

Sobre el informe · Pacto Mundial de Naciones Unidas · Índice de contenido GRI



Grupo IQE

Perspectiva ESG
Desarrollo de negocio
Magnitudes económicas



2025 MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Industrias Químicas del Ebro S.A. es una empresa industrial aragonesa perteneciente al sector de la química inorgánica básica especialista en la investigación, desarrollo, producción y comercialización de silicatos, sílices y derivados, destinados a un amplio abanico de aplicaciones en sectores tan diversos como la detergencia, construcción/obra civil, cerámica, pinturas, alimentación animal, caucho, neumático, etc.

Con 66 años de actividad es un referente europeo en el sector; su posicionamiento en mercados altamente competitivos ha permitido su continuo crecimiento manteniéndose en todo momento fiel a sus raíces, orgullosa de su origen aragonés.

Fundada en 1958 en Zaragoza, IQE conmemoró en 2023 su 65 Aniversario, punto y seguido de una larga trayectoria marcada desde su inicio por un firme compromiso con la innovación como elemento clave de su estrategia de crecimiento sostenido y responsable y apuesta para su desarrollo futuro. Esta apuesta ha posibilitado a la compañía abrir sus mercados y diversificar sus líneas de negocio para abastecer a muy diversos sectores en países de todo el mundo, representando hoy la exportación el 50% de sus ventas.

Todo este desarrollo se ha visto respaldado por un importante esfuerzo inversor que ha hecho posible la ampliación al mercado internacional con la adquisición en el año 2024 de la compañía mejicana Silkmya S.A.

Razón Social	Industrias Químicas del Ebro S.A.
Dirección	Polígono Malpica c/D nº 97 50016 Zaragoza (España)
Otras sedes	SIMAL .Polígono La Cruz, P-1-3 48170 Zamudio (Vizcaya)
	DESILSA . Polígono Industrial Can Oller. c/Aragón nº 21 08130 Sta. Perpetua de Moguda (Barcelona)
	SILKIMYA . Boulevard de los Ríos 5968, Puerto Industrial de Altamira. 89603 Altamira Tamaulipas. México
Web	www.iqe.es
Naturaleza de régimen de propiedad y su forma jurídica	IQE es una Sociedad Anónima de capital privado formado por accionistas (todos ellos personas físicas). Constituida en 1958 y con adaptación de estatutos a la ley en 1992. El capital social asciende a 24.502.505.-€
Nombre del Alto cargo	Jorge Villarroya Greschuhna
Sector	Química inorgánica básica

Propósito Visión Misión y Valores

PROPÓSITO:

- *Generamos buena química para un futuro sostenible*

VISIÓN:

- *Ser referente en el desarrollo de soluciones innovadoras, apreciada por sus grupos de interés y sostenible en su crecimiento.*

MISIÓN:

- *Somos un grupo industrial especialista en química inorgánica que facilita soluciones innovadoras para mejorar la calidad de vida*

VALORES:

- *Somos una empresa comprometida, responsable e íntegra que genera confianza en su relación con las personas, clientes y entorno*
- *Somos una empresa arraigada en el territorio y perspectiva global con presencia y vocación de crecimiento en diferentes países y sectores*
- *Somos una empresa creativa, que potencia la innovación y la excelencia, actuando de manera diferente y audaz*

Además de sus valores corporativos el grupo fundamenta su cultura empresarial en 5 valores que definen el espíritu de la compañía, orientan su personalidad y suponen un compromiso para cada uno de sus empleados de modo que cada departamento y unidad de negocio debe identificarse con ellos:

1. **La Excelencia:** el camino por el que nos dirigimos.
2. **El Compromiso:** actitud proactiva.
3. **La confianza:** necesaria para ser eficaces.
4. **El equipo:** la mejor forma de contribuir.
5. **La Flexibilidad:** la mejor forma de estar.

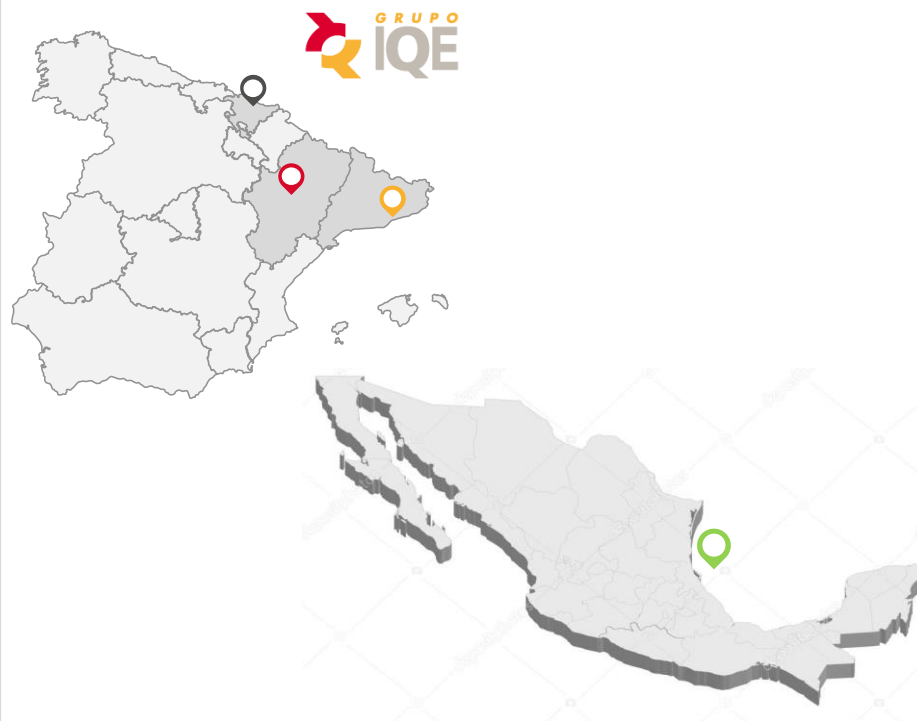
Localización

Además de la sede central ubicada en Zaragoza, IQE cuenta con otras tres empresas subsidiarias, DESILSA, SIMAL y SILKIMYA, conformando entre las cuatro el Grupo IQE.

DESILSA (Detergentes y Derivados de Silicatos Alcalinos, S.A.) fundada en 1961, desarrolla su actividad en la producción de una amplia gama de silicatos líquidos. Por su estratégica localización en Barcelona atiende en su área de influencia los mercados de sectores tan diversos como el del detergente, tratamiento de aguas, cartón, textil, etc.

SIMAL (Silicatos de Malpica, S.L.) incorporada al Grupo IQE en noviembre de 2015 se dedica a la producción de silicatos sódicos y potásicos (tanto sólidos como en disolución). Cuenta con una larga trayectoria en el mercado y complementa las actividades de las otras dos empresas del grupo

SILKIMYA. (SILKIMYA, S.A.) la más reciente incorporación al grupo, en el año 2024, supone el primer paso en el proceso de internacionalización de la compañía. Centra su actividad en la producción de sílice precipitada.



ARAGÓN
Zaragoza



CATALUÑA
Barcelona



P.VASCO
Vizcaya



Tamaulipas
Tampico (México)



Instalaciones de SILKIMYA (Méjico)

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Productos

IQE es especialista en el sector de la química inorgánica básica y produce silicatos sólidos, líquidos y sus derivados (sílice precipitada, zeolitas, silicato de aluminio y metasilicato), aluminato sódico e hidróxido de aluminio como productos más relevantes.

Productos y marcas comerciales

AKF (Acelerantes libres de álcali)

Acelerante de fraguado libres de álcali tanto en disolución acuosa, como en forma sólida para su posterior disolución en agua.

Bajo el nombre comercial de **AKF**, se agrupa una lista de productos acelerantes que constituyen la denominada tercera generación de acelerantes de fraguado después de los silicatos alcalinos y aluminatos sódicos.

Este producto busca incrementar la durabilidad y la calidad de las estructuras de hormigón, frente a la utilización de acelerantes alcalinos que provocan pérdidas en la resistencia mecánica del hormigón.

ALNA® Aluminato sódico

El aluminato sódico es un producto obtenido a partir de disolución de hidróxido de aluminio (gibbsita) en hidróxido sódico.

Los productos de la serie **ALNA®** constituyen una excelente fuente de alúmina reactiva en disolución alcalina y este es el principal motivo de su utilización como materia prima en numerosos procesos industriales.

Se utiliza en el tratamiento de aguas residuales, es un acelerante de fraguado en cemento y hormigón y también se utiliza en la industria del papel como auxiliar de refino y agente de retención y se describen otros usos como materia prima en soportes catalíticos, zeolitas, etc.

BETOLIN® SAPETIN® Aditivos para pinturas

Los productos comercializados bajo el nombre comercial de **BETOLIN®** y **SAPETIN®** se destinan a la fabricación de recubrimientos de silicato de naturaleza mineral.

Estos sistemas de silicato destacan por su larga duración, su reacción con el soporte de naturaleza mineral (petrificación), su excelente permeabilidad al vapor de agua, su baja tendencia al ensuciamiento y su carácter ecológico.

MERCADOS



ADHESIVOS



ADSORCIÓN Y SEPARACIÓN DE GASES



AGRICULTURA



ALIMENTACIÓN ANIMAL Y HUMANA



CERÁMICA



CONSTRUCCIÓN



CURTIDOS



DETERGENTES Y JABONES



ELASTÓMEROS



ELECTRODOS



FUNDICIÓN



MINERÍA



NEUMÁTICOS



PAPEL



PINTURAS



PLÁSTICO



TEXTIL



TRATAMIENTO DE AGUAS

Productos y sectores en los que se aplican

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

DEFLOC® Aditivos defloculantes cerámicos

El tratamiento de arcillas por medio de un proceso de defloculación y molienda en vía húmeda es un proceso ampliamente utilizado por la industria cerámica de pavimentos y revestimientos.

Se emplean aditivos para la defloculación de las barbotinas, antes de su secado por atomización.

Los **aditivos defloculantes para la industria cerámica** se comercializan bajo el nombre de **DEFLOC®**.

PRODUCTOS

 AKF® Acelerantes libres de álcali	 ALNA® Aluminato sódico	 BETOLIN® SAPETIN® Aditivos para pinturas	 DEFLOC® Aditivos defloculantes cerámicos
 EBROSIL® Sílices precipitadas	 GELOXAL® Hidróxido de aluminio	 IBERSIL® Sílices precipitadas	 KSIL® Silicato potásico
 NASIL®/ METASILICATO Silicatos solubles	 SODASIL® Silicato de aluminio	 SUFAL® Sulfato de aluminio	 SIOLITE®/ ZEOLITA Zeolitas

EBROSIL® Sílices precipitadas

Las sílices precipitadas que se comercializan con la marca **EBROSIL®** se utilizan como cargas reforzantes en mezclas de materiales poliméricos, principalmente elastómeros, para todo tipo de aplicaciones, desde el neumático a las piezas técnicas, pasando por la suela de calzado o los suelos sintéticos.

EBROSIL® SA-60 es el **silicato de aluminio** y sodio amorfo fabricado por IQE y que es empleado como carga blanca en caucho, con un moderado carácter reforzante. Su aplicación está especialmente indicada en la elaboración de piezas técnicas de caucho mediante un proceso de extrusión o moldeo por inyección.

GELOXAL® Hidróxido de aluminio

Hidróxido de aluminio con estructura amorfa. **GELOXAL® 10** constituye una fuente de aluminio altamente reactiva, fácilmente soluble en ácidos débiles y con un elevado contenido en Al₂O₃.

Su novedoso proceso de fabricación ha sido diseñado en los diferentes departamentos de IQE.

El interés industrial de este tipo de productos se deriva de sus múltiples aplicaciones en sectores como la construcción y la empresa farmacéutica.

NASIL®. Silicatos solubles

Los **silicatos solubles** en sus diferentes formas: sólidos o soluciones líquidas representan uno de los productos químicos de mayor consumo. Las soluciones de silicato o también llamados silicatos líquidos son los silicatos de mayor uso, se obtienen en una segunda etapa por disolución del cristal amorfo (silicato en forma sólida obtenido en los hornos) en agua a elevada temperatura y presión.

Existe un amplio catálogo de productos bajo los nombres comerciales de **NASIL®** y **FUNSIL®**.

Sus aplicaciones están diversificadas en numerosos campos: detergentes, papel, construcción, pinturas, tratamiento de aguas y materias primas de productos industriales.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

KSIL® Silicato Potásico

KSIL® es el nombre comercial para los silicatos potásicos comercializados por IQE.

Son productos especialmente diseñados para los sectores de la fabricación de pinturas minerales y electrodos, sin olvidar aplicaciones especiales en la fabricación de jabones, detergentes o en productos agrícolas.

IBERSIL® Sílice precipitada

Las **sílices precipitadas** de la serie **IBERSIL®** presentan un amplio espectro de aplicabilidad.

En alimentación, tanto humana como animal, actúan como aditivo tecnológico con efecto antiaglomerante y/o fluidificante, así como soporte de aromas u otros aditivos o sustancias líquidas activas.

En agricultura como ayuda de molienda o como soporte. Y también es aplicable en otros campos tan diversos como la industria farmacéutica o de pinturas y barnices.

SODASIL® Silicato de aluminio

SODASIL® P95 es el nombre comercial del **silicato de aluminio** y sodio amorfo.

Es empleado como pigmento blanco en pinturas, tintas de impresión y papel, donde actúa como sustituto parcial del dióxido de titanio (*extender*) al mismo tiempo que incrementa el poder cubriente y la blancura tanto de la pintura como del papel.

El silicato de aluminio y sodio es un sólido amorfo de color blanco, obtenido por la reacción de precipitación química entre un silicato sódico y una sal de aluminio en medio acuoso.

SUFAL® Sulfato de aluminio

El **sulfato de aluminio SUFAL®** es una sal inorgánica soluble en agua, resultado de la reacción de ácido sulfúrico concentrado con una fuente de aluminio tipo bauxita o hidróxido de aluminio, entre otras.

Se utiliza ampliamente en el tratamiento de aguas residuales y en la purificación de agua de boca como agente coagulante, así como en la fabricación de papel.

El **sulfato de aluminio SUFAL®** fabricado por IQE es de Tipo I según la norma europea EN878 (exento de hierro).

ZEOLITAS

Se conoce como **ZEOLITAS** a los silicatos de aluminio cristalinos y porosos de origen natural o sintético. Estos sólidos inorgánicos, conocidos también como “tamices moleculares”, presentan una gran variedad de composiciones y estructuras cristalinas que definen sus propiedades, muy atractivas en multitud de aplicaciones.

Utilizadas en la composición “Detergentes y Jabones”, “Curtidos”, “Adsorción y separación de gases” o “Tratamiento de Aguas”.

ZEOLITAS PARA ADSORCIÓN. Sus estructuras cristalinas únicas de poros con tamaños similares al de las moléculas más pequeñas (hidrógeno, vapor de agua, dióxido de carbono, oxígeno...), permiten la adsorción preferencial y la separación o cribado de mezclas de sustancias (líquidos y gases). Estas aplicaciones aprovechan al máximo el potencial de estos materiales en cuanto a superficies específicas y volúmenes de poro.

Estos productos tienen su aplicación final en el tratamiento de gas natural (desección, deacidificación), secado de disolventes y corrientes gaseosas, dobles acristalamientos, purificación de hidrógeno y oxígeno, separaciones en la industria petroquímica, etc.



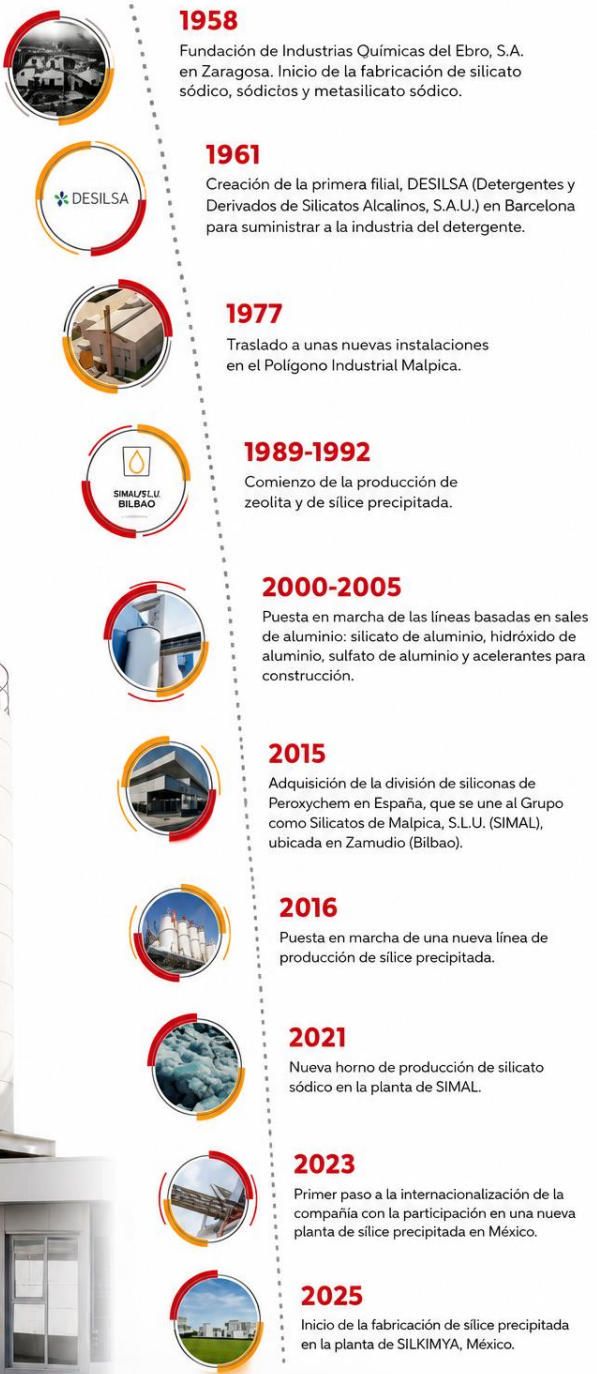
Hitos históricos

La trayectoria de IQE se plasma en este histograma. Se representan los hitos más significativos de la historia de la compañía, que se caracteriza por su continuo crecimiento y expansión, tanto en instalaciones como en cartera de soluciones para sus clientes.

La compañía tiene una historia de 67 años.

Hitos 2025

Febrero	Nueva plantación en “El Bosque de los Zaragozanos”
Marzo	Cátedra IQE y conexión con el talento universitario
Abril	Celebración de la 3ª Semana de la Seguridad en IQE
Mayo	LIFE ZEROSILIBRINE avanza hacia la escala semiindustrial (Fase III puesta en marcha evaporador y cristalizador) Reconocimiento de Empresa Responsable “Responsible Care”
Junio	Digitalización logística y mejora del control de inventarios (Sistema de Gestión de Almacenes)
Julio	SIMAL obtiene la certificación según la norma ISO 45001 de su sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo Renovación de certificaciones y reconocimientos ESG
Septiembre	Finalización del proyecto REALZE. Electrificación de evaporador
Octubre	Participación en la Ofrenda de Flores del Pilar Organización y participación en un Torneo de Pádel Químico Solidario Asociación Española Contra el Cáncer
Noviembre	Certificación ISO 50001 en IQE y en SIMAL Inicio de obras nueva nave de almacenamiento en SIMAL Premio a la Sostenibilidad en los Nunsys Group Awards 2025
Diciembre	Lanzamiento de un nuevo programa estratégico de excelencia



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

 Empresa	 Personas	 Sociales	 Ambientales
Facturación  138,72 M€	Plantilla  294	Inversiones en la comunidad  241.527 €	Inversiones ambientales  8,179 M €
Activos  112,27 M€	Contratos fijos  91,49%	Promoción del talento  67.851 €	Consumo energético  3.719 MJ/Tn
Materias primas  284.945 Tn	Satisfacción del empleado  86,5%	Satisfacción del cliente  89,01%	Vertidos por unidad producida  3,63 m³/Ton

Perspectiva ESG

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE
 - Grupo IQE
 - Perspectiva ESG
 - Desarrollo de negocio
 - Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Estrategia

01

Re-evolución de la Cultura y Estructura

02

Impulso de la internacionalización y diversificación

03

Consolidación de la descarbonización y gestión eficiente de la energía

04

Progreso digital y evolución tecnológica

ODS Prioritarios



SALUD Y BIENESTAR

Contribuimos a mejorar la Seguridad y Salud de las personas que trabajan en nuestras instalaciones.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Las mejoras de nuestros procesos para hacerlas más eficientes y sostenibles



PRODUCCIÓN Y CONSUMOS RESPONSABLES

El control energético de nuestras plantas contribuyen a reducir las emisiones de efecto invernadero.



ACCIÓN POR EL CLIMA

La optimización de los recursos, y la economía circular están presentes en nuestra forma de producir nuestros productos.

Nuestra visión resume en una sola frase lo que IQE quiere alcanzar en el largo plazo **“Ser referente en el desarrollo de soluciones innovadoras, apreciada por sus grupos de interés y sostenible en su crecimiento”**.

La empresa apuesta por la innovación como estrategia para su crecimiento, aumentando la dotación de recursos destinados a ese fin, mejorando sus resultados y ganando en prestigio, reconocimiento y aceptación en los mercados.

IQE cuenta con un sólido proceso de **planificación estratégica**. El Equipo Directivo, realiza un análisis interno y externo de la compañía que se plasma en un **DAFO agregado corporativo**.

Tras la elaboración del DAFO, se definen los principales objetivos clave y las actividades prioritarias que conforman el Plan de Gestión Anual . A su vez, cada una de esas actividades se concreta en un **Plan de Acción**, que incluye las metas a alcanzar y los indicadores asociados para cada ejercicio .

En esta reflexión estratégica se incluyen acciones específicas de RSC, constituyendo dichas acciones la hoja de ruta o **Plan RSC**.

Además, en el año 2025 el Equipo Guía y el Equipo Directivo definió los proyectos de cambio de la compañía para los próximos años enfocados en resolver las prioridades estratégicas de la organización y potenciar y optimizar las capacidades que nos diferencian. Dichos proyectos constituyen la “base” y hoja de ruta para consolidar a IQE como un referente en su sector, así como para seguir avanzando hacia la excelencia en su gestión. En la actualidad existen 10 proyectos, uno por cada Capacidad Diferenciadora y Prioridad Estratégica, que se despliegan en planes de acción concretos.

Las acciones para avanzar hacia el logro de dichos proyectos se integran en los Planes de Gestión Anual.

En el margen izquierdo se plasma la estrategia corporativa y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, todo ello con el firme propósito de continuar siendo un referente europeo dentro del sector de la química inorgánica, dar respuesta a las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés y consolidar su apuesta por la Responsabilidad Social Corporativa

Estrategia

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Objetivo clave	Actividad Prioritaria	Principales impactos en ODS
Avanzar hacia la excelencia en la gestión	▪ Velar por el cumplimiento de las obligaciones reglamentarias aplicables para el desarrollo y crecimiento de la actividad ▪ Potenciar la cultura efectiva de la seguridad en la empresa ▪ Profundizar en la gestión de RRHH ▪ Progresar en materia de gestión de Responsabilidad Social en línea con los ODS de Naciones Unidas ▪ Optimizar la gestión de la empresa, adaptándola a las nuevas necesidades y exigencias de los grupos de interés ▪ Optimizar y consolidar la Gestión de IT en la empresa	2 HAMBRE CERO  3 SALUD Y BIENESTAR 
Materializar nuevos proyectos y mejorar las instalaciones existentes para hacerlas más eficientes y sostenibles	▪ Avanzar en la materialización de nuevos proyectos ▪ Mejorar el rendimiento, eficiencia y el control de los procesos productivos ▪ Minimizar el impacto ambiental de nuestros procesos y optimizar las condiciones higiene ambiental laboral de los mismos	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO  13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
Mejorar los resultados económicos	▪ Alcanzando acuerdos con clientes clave para rentabilizar las nuevas inversiones ▪ Potenciar los volúmenes y cifras de venta a sectores clave ▪ Potenciar las ventas de nuevos productos /aplicaciones ▪ Aumentar las ventas fuera de Europa ▪ Promoviendo la economía circular en el uso de materias primas y gestión de residuos	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES  13 ACCIÓN POR EL CLIMA 
Potenciar el rendimiento operativo del área de investigación y desarrollo	▪ Gestión de la Cartera de Proyectos de desarrollo de nuevos productos ▪ Desarrollo de proyectos de mejora de procesos existentes ▪ Dotación de recursos e infraestructuras necesarias al Dpto.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

La orientación ESG forma parte del ADN de la empresa como pone de manifiesto la definición de su PROPÓSITO “**Generamos Buena Química para un futuro sostenible**”. Buena Química en su más amplio sentido de la palabra aplicable no sólo a sus productos y procesos productivos, sino también buena química con su entorno social, colaborando activamente al desarrollo de la comunidad en la que opera, buena química con su entorno laboral, creando espacios de trabajo seguros y saludables, buena química con su entorno natural, mejorando su desempeño ambiental e incluso promoviendo actuaciones con impacto positivo a ese respecto y por supuesto buena química a nivel de gestión, siguiendo fielmente las directrices recogidas en su código ético a la hora de realizar su actividad, en sus relaciones con clientes y también con sus proveedores seleccionados y evaluados periódicamente en base también a su desempeño ESG.



Creación de valor

Somos un grupo industrial especialista en química inorgánica que facilita soluciones innovadoras para mejorar la calidad de vida. Con nuestra actividad contribuimos a mejorar la calidad de vida de nuestros clientes, proveedores, empleados y en general de todos nuestros grupos de interés, creando así valor para el beneficio de todos.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

NUESTROS RECURSOS E INVERSIONES



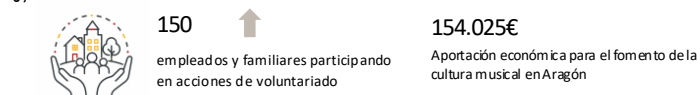
USO EFICIENTE DE RECURSOS NATURALES



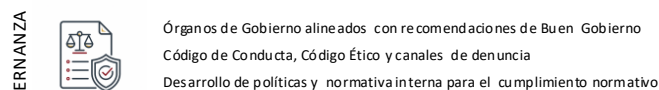
NUESTROS PROFESIONALES



RELACIÓN CON LAS COMUNIDADES LOCALES

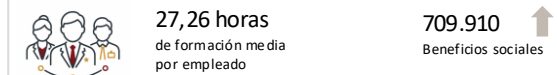


ÉTICA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO

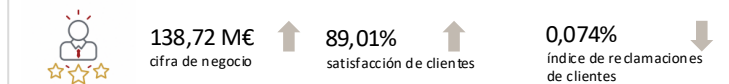


CREACIÓN DE VALOR A LOS GRUPOS DE INTERÉS

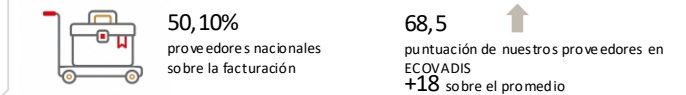
NUESTROS PROFESIONALES



CLIENTES



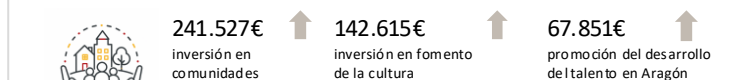
PROVEEDORES



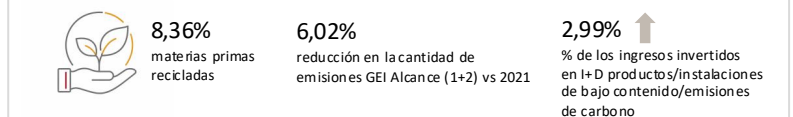
INVERSORES



COMUNIDADES LOCALES



MEDIO AMBIENTE Y CAMBIO CLIMÁTICO



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos



Políticas del Grupo

El Modelo de Gestión Sostenible de la empresa se apoya en las principales Políticas de Grupo,

- ☐ Código de Conducta
- ☐ Código Ético
- ☐ Política del Sistema de Gestión Integrado
 - Política de Calidad
 - Política de Medio Ambiente y Eficiencia Energética
 - Política de Seguridad y Salud
 - Política de innovación
 - Política de seguridad alimentaria
- ☐ Código ético y de conducta para socios de negocio
- ☐ Requisitos de RSC para proveedores



Política del sistema de gestión integrado del grupo IQE

El Modelo de Gestión del Grupo IQE tiene como propósito asegurar la eficiencia económica sostenida de la organización integrando en la estrategia para su consecución la innovación, el respeto por los valores éticos, el cuidado de las personas y la preservación del medio ambiente.

Su decidida apuesta por la innovación (factor crítico diferencial para alcanzar el éxito y mejorar la competitividad) y por un crecimiento sostenido, son rasgos que caracterizan a la compañía que considera en la orientación de su actividad además de la satisfacción de los clientes finales a otros grupos de interés (partes interesadas) como medio para alcanzar un desarrollo sostenible.

Por un lado establece las herramientas y sistemas necesarios para la mejora de la satisfacción de sus empleados, la prevención de daños y el deterioro de su salud; por otro dota de los recursos requeridos para disponer de procesos productivos eficientes, seguros y respetuosos con el medioambiente; cuenta además con presencia en la sociedad a través del desarrollo de colaboraciones e implicación en distintas asociaciones y finalmente, tiene en consideración la mejora de la eficiencia en el negocio basada en la aplicación de la innovación en todos los ámbitos de la organización.

Con el propósito de optimizar de manera constante su rendimiento y avanzar hacia la excelencia, el Grupo IQE ha apostado por implantar sistemas y herramientas de gestión que le permitan mejorar de manera continua su desempeño en distintas áreas como la innovación (ISO 5600), la calidad (ISO 9001), el medio ambiente (ISO 14001), la seguridad y salud laboral (ISO 45001), la seguridad alimentaria (FAMI-QS) y la gestión de la energía (ISO 50001), recogidos en esta política los principios directrices de todas las actividades realizadas en la organización, principios que sirven además como marco de referencia para el establecimiento de objetivos de mejora en los mencionados ámbitos.

1. Cumplir los requisitos legales aplicables a las actividades de la organización en materia de tutela/calidad de producto, medio ambiente, energía, seguridad alimentaria, innovación, seguridad y salud y de aquellos otros compromisos asumidos voluntariamente en materia de responsabilidad social.
2. Suministrar productos seguros a los clientes en los distintos sectores de aplicación (en particular en el de alimentación) adoptando las medidas necesarias para prevenir el fraude y/o adulteración de los mismos.
3. Promover la revisión, evaluación y optimización de los sistemas de gestión implantados a fin de hacer posible la mejora continua del nivel de desempeño de nuestra organización en materia ambiental, energética, calidad, seguridad alimentaria, innovación y seguridad y salud.
4. Asumir el compromiso de protección del medio ambiente, haciendo un uso responsable de los recursos y minimizando el impacto de nuestras actividades/procesos a lo largo del ciclo de vida de nuestros productos, aplicando un enfoque preventivo en materia de contaminación basado en la incorporación de las mejores técnicas disponibles económicamente viables con el fin de asegurar un uso eficiente de los recursos y un óptimo tratamiento de sus residuos, emisiones atmosféricas y efluentes.
5. Desarrollar y mantener una gestión proactiva e integrada de la prevención y reducción de los riesgos reales y potenciales tanto a nivel estratégico como operativo, que posibilite la identificación de oportunidades de mejora, permita optimizar el nivel de desem-

peño del Grupo IQE y haga posible cumplir el compromiso de eliminar los peligros y reducir los riesgos de la SST y proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.

6. Mejorar el rendimiento de la organización a través del desarrollo de proyectos innovadores tanto a nivel de producto/proceso como a nivel de gestión, fruto de la creatividad y el aprovechamiento de sinergias internas involucrando a todos los niveles de la organización, el análisis del contexto, la vigilancia externa y la colaboración con proveedores, clientes y *partners* (universidades, centros tecnológicos...), favoreciendo el crecimiento y desarrollo profesional de nuestras personas, posibilitando la consecución de la estrategia y el crecimiento sostenible de la compañía, generando valor para la organización y su entorno.

7. Establecer sistemas de información, comunicación, participación y consulta eficaz y transparente con todas las partes interesadas de Grupo IQE (Empleados y sus representantes, accionistas, autoridades locales, sociedad, proveedores, *partners* y clientes) a fin de conocer e incorporar sus necesidades y expectativas como una entrada más para la retroalimentación y mejora continua del sistema de gestión integrado.

8. Divulgar y mantener una cultura que impulse a las personas de Grupo IQE, a sus proveedores y *partners* a asumir un compromiso activo en la reducción y gestión proactiva de los riesgos industriales, laborales y medioambientales, a fin de conseguir la mejora continua en la seguridad de las condiciones de trabajo y la minimización del impacto ambiental de sus actividades.

9. Garantizar la disponibilidad de información y de los recursos necesarios para alcanzar los objetivos y metas energéticas.

10. Apoyar la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes y las actividades de diseño para mejorar el desempeño energético.

Enero 2026



Grupos de interés

Somos conscientes de que nuestros grupos de interés son los que definen el desarrollo de nuestro negocio. Tenemos como prioridad conocer y cumplir con sus necesidades y expectativas, manteniendo firme nuestra trayectoria en cumplimiento normativo, controles internos y gestión de riesgos. Potenciamos una comunicación transparente, constante y fluida, y una relación duradera, cercana y de confianza con los grupos de Interés.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

GRUPOS DE INTERÉS	NUESTRO COMPROMISO	CANALES DE COMUNICACIÓN
CLIENTES 	La base de nuestro negocio radica en la consecución y el mantenimiento de una cartera de clientes basada en relaciones sólidas, honestas y duraderas. - Creamos productos que cumplan o superen las características y niveles de calidad y seguridad requeridos, a precio competitivo. - Somos un socio comercial con el que colaborar en las distintas etapas productivas, y evolucionar hacia productos finales más innovadores, seguros, ambientalmente responsables e inteligentes, respondiendo a las demandas de la sociedad. - Garantizamos el cumplimiento de los DDHH en toda la cadena de valor.	- Contacto operativo diario - Visitas comerciales - Auditorías del cliente - Encuestas “Voz del cliente” - Quejas y reclamaciones - Ferias y congresos
EMPLEADOS 	Los empleados son un activo clave en el desarrollo y crecimiento de nuestro negocio - Respetamos sus derechos. - Proporcionamos un ambiente de trabajo seguro y saludable. - Fomentamos su crecimiento profesional y el correcto desempeño de sus labores mediante acciones de formación. - Ofrecemos estabilidad laboral y salarios justos.	- Intranet corporativa - Código de Conducta - Contacto directo a nivel de centro - Boletines internos YQE.es - Buzones de sugerencias - Encuestas “Voz de personal”
PROVEEDORES 	Nuestros proveedores son cruciales para asegurar la rentabilidad, calidad y fiabilidad de nuestros productos - Construimos relaciones estables y duraderas que aseguren una relación comercial estrecha, basada en la confianza y el compromiso y rentable a largo plazo. - Disponemos de un sistema de gestión de proveedores que nos permite tener más información, controlar posibles riesgos y establecer estándares propios de calidad y responsabilidad social corporativa. - Facilitamos un canal de comunicación abierto para mejorar sus productos y servicios, simplificar y armonizar procedimientos.	- Portal de Proveedores - Código de Conducta - Contacto directo a nivel local - Auditorías de proveedores
INVERSORES 	Como Sociedad Anónima, desde el Buen Gobierno y nuestros Principios Corporativos - Creamos valor a largo plazo. - Facilitamos la transparencia informativa y fomentamos un diálogo continuo, desde los canales de comunicación existentes a toda la comunidad financiera: accionistas e inversores, analistas, etc.	- Informes de resultados financieros - Inspecciones y auditorías legales
ORGANISMOS REGULADORES 	En nuestra relación con las administraciones públicas y organismos reguladores - Cumplimos con la legislación vigente - Generamos empleo y riqueza. - Potenciamos el tejido productivo y empresarial. - Realizamos las oportunas contribuciones fiscales. - Invertimos en I+D.	- Comunicación continua a nivel local, divisional y corporativo - Inspecciones y auditorías legales - Memorias RSC
SOCIEDAD 	Nuestra contribución se realiza fundamentalmente a través de organizaciones sociales, culturales y académicas. - Generamos un impacto positivo en el entorno a través de la dinamización económica, la generación de empleo y el desarrollo social en colaboración con otras organizaciones. - Colaboramos con universidades y centros de formación mediante programas formativos que capaciten a la población local, mejoren la empleabilidad y contribuyan a la creación de una cultura industrial.	- Comunicación a nivel local - Participación en foros y asociaciones empresariales y sociales - Programas de formación - Web corporativa - Redes Sociales

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

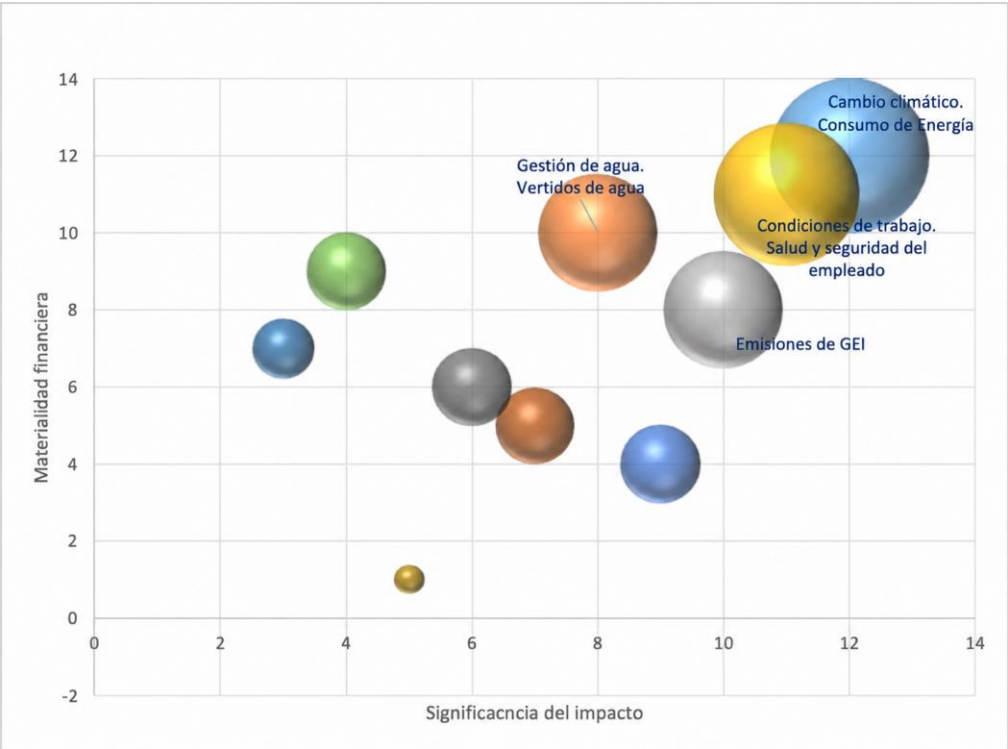
Asuntos prioritarios

Durante el año 2025 desde IQE hemos seguido trabajando en alinear nuestra estrategia con las expectativas de nuestros grupos de interés. Para ello hemos actualizado el análisis de materialidad desde un enfoque de doble materialidad, aplicando el Estándar GRI 101 y tomando como referencia los temas materiales propuestos según los ESRS (**European Sustainability Reporting Standards**) y el Mapa de Materialidad de la SASB (**SASB Materiality Map™**), que identifica problemas probables de sostenibilidad en industrias del sector químico.

Este mapa sirve como una instantánea de temas probables de sostenibilidad material en el momento de nuestro análisis y puede estar sujeto a cambios a medida que las cuestiones y las industrias están en constante evolución.

ASPECTOS MATERIALES . DOBLE MATERIALIDAD

Cambio climático. Consumo de Energía
Condiciones de trabajo. Salud y seguridad del empleado
Gestión de agua. Vertidos de agua
Emisiones de GEI
Igualdad de trato y oportunidades para todos. Igualdad de género e igualdad de retribución por un trabajo de igual valor
Calidad y seguridad del producto
Igualdad de trato y oportunidades para todos. Formación y desarrollo de competencias
Igualdad de trato y oportunidades para todos. Diversidad
Economía circular. Entradas de recursos que incluyen el uso de recursos
Gestión de residuos y materiales peligrosos



Matriz de doble materialidad. 2025

De su análisis se determinan los aspectos que con mayor importancia se van a tener en cuenta.

Desde el grupo de trabajo de QHS&E y Recursos Humanos y en contacto con los grupos de interés de mayor relevancia (Clientes, Propietarios, Personas, Proveedores y subcontratas) se procede a la evaluación de las cuestiones prioritarias.

Con posterioridad, el grupo de trabajo de QHS&E y Recursos Humanos, pone en relación estos aspectos con la estrategia del grupo IQE y su impacto financiero, dando lugar a la Matriz de doble materialidad del año 2025.

En esta matriz se muestra la relación entre los aspectos materiales identificados como prioritarios por los grupos de interés participantes y con el coste e impacto financiero que estos tienen para el Grupo IQE.



ODS y metas

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

ODS	Meta de ODS	Indicadores	Objetivos cuantificables	Ud	2023	2024	2025
3 SALUD Y BIENESTAR 	Meta 3.4: Reducción de las enfermedades	% de plantilla que participa en los equipos deportivos	Incrementar en un 1% anual el % de integrantes/participantes en estos equipos	%	12,95	32,73	28,04
		% de la facturación destinada a beneficios sociales para la plantilla	Inversión anual en beneficios sociales para los empleados ≥ 0,5% de la facturación anual	%	0,32	0,49	0,52
	Meta 3.6: Reducción de accidentes	Índice de incidencia	Índice de incidencia en IQE < Índice del sector en Aragón	%	3,24	3,66	3,75
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Meta 6.3: Mejorar la calidad de agua. Reducir la contaminación y aguas residuales.	m3 de vertido/Tn fabricada	Reducción de un 10% en 2030 los m3 de agua vertida /Tn producida respecto a 2019 (valor año 2019: 3,8m3/Ton)	m3/Tn	3,51	3,63	3,63
	Meta 6.5: Implementar la gestión integral de recursos hídricos.	m3 agua /Tn producida	Año 2030: reducción del uso de agua /Tn producida del 10% respecto a 2018 (valor 2018: 4,80 m3/Ton)	m3/Tn	4,45	4,80	4,85
12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES 	Meta 12.2: Lograr el uso eficiente de recursos naturales.	Intensidad energética. Consumo interno (MJ/Tn)	Reducción en 2030 del valor de intensidad energética un 5% respecto a 2018 (valor 2018: 3.276,8)	MJ/Tn	3.318,98	3.483,24	3648,69
	Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias	Tn CO2/Tn producto (alcance 1+2+3)	Reducción en 2030 del valor de intensidad de emisión de gases de efecto invernadero un 5% respecto a 2021	CO2/Tn	0,400	ND	ND
13 ACCIÓN POR EL CLIMA 	Meta 13.2: Incorporación del cambio climático en políticas, estrategias	Emisiones de CO2 (A1+A2) (Ton CO2e/año)	Reducción en 2030 un 42% las emisiones de CO2(A1+A2) en relación al año 2021 . Emisiones A1+A2 en 2021 133.610,55 Ton CO2e . Objetivo SBTi	Tn CO2e/año	101.954,64	118.453,38	125.568,27
	Meta 13.3: Mejora de la Educación y sensibilización medioambiental	Nº de acciones de sensibilización para empleados y/o familias/año	≥1	nº	1	1	1
		Nº de árboles plantados/m2 reforestados		nº	800 árboles/ 1Ha(10.000m²)	800 árboles/ 1Ha(10.000m²)	800 árboles/ 1Ha(10.000m²)

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

ODS	Meta de ODS	Indicadores	Objetivos cuantificables	Ud	2023	2024	2025
2 HAMBRE CERO 	Meta 2.2: Poner fin a todas las formas de malnutrición	Cantidad de alimentos donados/año al Banco de Alimentos o similar	Cantidad de alimentos donados/año(equivalente económico) ≥ 1.000€/año	€/año	3.500	14.000	0
		Capital destinado a donaciones €/año	Incrementar en un 10% respecto al 2018 la cantidad destinada a donaciones a distintas organizaciones (valor año 2018: 7.533)	€/año	51.620	42.794	33.831
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	Metas 4.1, 4.2 y 4.3: Calidad educación 1ª y 2ª, preescolar y superior	Dotación económica con este propósito para empleados	Ayudas a hijos de empleados en edad escolar	€/año	36.438	38.507	40.503
		N.º de charlas/conferencias impartidas en Universidades y centros educativos por IQE	N.º de charlas o conferencias impartidas en Universidades y centros educativos por parte del personal de IQE ≥2/año	N.º	4	7	12
	Meta 4.4: Aumento de las competencias para acceder al empleo	N.º de alumnos de FP dual/año	N.º de alumnos de FP dual/año ≥3	N.º	6	5	5
		N.º de visitas grupales de alumnos de centros educativos de Aragón/año	N.º de visitas grupales de alumnos de centros educativos de Aragón ≥ 2/año	N.º	3	2	2
	Meta 4.5: Eliminación de la disparidad de género y colectivos vulnerables	N.º de mentores de IQE que participan en el proyecto COAH EXIT	N.º de mentores IQE/año ≥2	N.º	2	4	0
		% de personal con discapacidad que trabaja en IQE	% de personal con discapacidad que trabaja en IQE ≥ 2%	%	1,62	1,77	1,36
	Meta 4.B: Aumento de becas para enseñanza superior	Dotación económica (€)	Dotación económica Cátedra IQE (€) + Dotación económica Becas USJ (€) + FP Dual ≥ 40.000€/año	€/año	79.279	79.762	74.038
11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Meta 11.4: Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo	Aportación económica para el fomento de la cultura musical en Aragón	Cuantía de la aportación económica de IQE para el fomento y mantenimiento de la cultura musical en Aragón ≥100.000€/año	€/año	132.324	142.492	154.025

Desarrollo de negocio

IQE cuenta con el **Modelo Europeo de Excelencia EFQM**, como referente de la gestión de la organización desde el año 1999 y como **base de su propio Modelo de Gestión**.

De esta forma, el modelo de gestión del grupo IQE busca lograr una rentabilidad económica sostenida en el tiempo, garantizando la permanente satisfacción de los clientes mediante la implicación de todos los empleados en una dinámica de constante aprendizaje y mejora en todos los ámbitos de la compañía. Todo ello de una manera responsable con el medio ambiente y sostenible ante la sociedad en la que opera.

Asumir el Modelo de Gestión basado en EFQM implica adquirir el compromiso de asegurar que en el grupo IQE se desarrollan las actividades en un marco de valores éticos, respetando el medio ambiente y velando por la seguridad de sus empleados.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

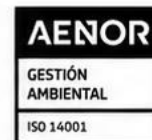
4. Gobierno

5. Anexos



En línea con los principios de excelencia del Modelo EFQM, la Dirección de IQE ha impulsado a lo largo del tiempo diversos Programas de Mejora, que se han traducido en la implantación y certificación de manera totalmente voluntaria de sistemas de gestión basados en las siguientes normas:

- **ISO 9001:2015:** Gestión de Calidad
- **ISO 14001:2015:** Gestión Ambiental
- **ISO 45001:2018:** Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- **ISO 50001:2018:** Sistemas de gestión de la energía
- **UNE 166002:2021:** Gestión de I+D+i
- **FAMI-QS V 6.0:** Gestión de Seguridad Alimentaria (Alimentación Animal)
- **Marcado CE,** para productos destinados al sector de la construcción



1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

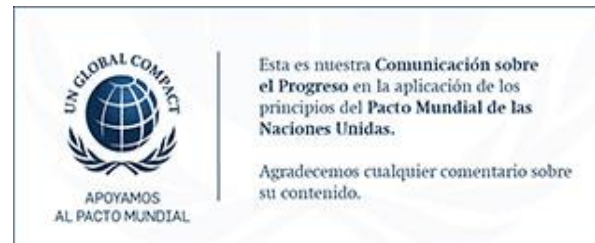
La apuesta por la excelencia empresarial ha sido reconocida con diversos galardones y premios que avalan el buen hacer de la compañía:

- **Premio a la Excelencia Empresarial en Aragón en 2004.**
- **Premio a la Responsabilidad Social Corporativa en Aragón en 2005.**
- **Premio Aragón Investiga** en el **2008**, todos ellos concedidos por el Gobierno de Aragón.
- **Premio de Responsabilidad Social Corporativa** otorgado por la Asociación de Empresa Familiar de Aragón en **2006**.
- **Premio a la Excelencia Química** otorgado por el Consejo Oficial de Colegios de Químicos de España en **2013**.
- En **2013** IQE recibió el **Sello de Excelencia Aragón Empresa** otorgado por el Gobierno de Aragón, renovado en 2017 y 2021, tras sendas evaluaciones de verificación.
- **Sello Aragón Circular** en **2023**
- **Responsible Care** en **2024**
- **Premio a la Sostenibilidad en los Nunsys Group Awards** en **2025**



SCIENCE
BASED
TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION



Grupo IQE se ha adherido a diferentes iniciativas en términos de “sostenibilidad” que corroboran la implicación y apuesta en materia de Responsabilidad Social Corporativa:

- En **2005** se adhiere al **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, **iniciativa internacional** que promueve implementar **10 principios** universalmente aceptados en las áreas de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción en las actividades y la estrategia de negocio de las empresas proporcionando un marco práctico a las mismas para desarrollar, implantar y divulgar políticas y prácticas de sostenibilidad corporativa. Asumir este compromiso supone ir más allá del mero cumplimiento normativo.
- En **2017** obtuvo el **Sello de Responsabilidad Social de Aragón** en el marco del programa Plan RSA promovido por el Gobierno de Aragón renovado año tras años hasta la actualidad
- En **2014** IQE, se suscribe a la **plataforma ECOVADIS Supplier Sustainability Rating**, primera plataforma colaborativa que proporciona calificaciones de la sostenibilidad de los proveedores para las cadenas de suministro globales, siendo sometida anualmente a una evaluación de su desempeño en materia de Responsabilidad Social que la posiciona en un ranking de proveedores. En el año 2024 ha obtenido la calificación “Silver”, estando IQE en el TOP 15% de los mejores proveedores de esta categoría. Esta evaluación además le permite disponer de un plan de acciones derivado de la misma para la mejora continua de su desempeño a este respecto.
- En **2020** obtuvo el **Sello de Responsabilidad Social de Aragón** en el marco del programa Plan RSA+ promovido por el Gobierno de Aragón que profundiza en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa. Dicho Sello se ha renovado satisfactoriamente cada año hasta la actualidad.
- Adhesión a la iniciativa **Science Based Targets (SBTi)**, en 2023.
- Certificado de Empresa Responsable de **Responsible Care**, en 2025

Mercado

La decidida apuesta de la compañía por la investigación, el desarrollo y la innovación unida a una intensa labor técnico comercial han hecho posible el desarrollo de productos de alto valor añadido lo que ha permitido a la organización exportar a países en todo el mundo siendo sus mercados más importantes los de Europa, Norte de África y Oriente Medio, ampliando cada vez más nuestras relaciones con Asia y América.

Se muestra en la imagen anexa los países en los IQE comercializa sus productos.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE
- Grupo IQE
 - Perspectiva ESG
 - Desarrollo de negocio
 - Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

 PAÍSES	
Algeria	Korea
Austria	Kuwait
Australia	Lebanon
Belgium	Morocco
Bolivia	Mexico
Brazil	Mongolia
Cameroon	Netherlands
Chile	Norway
China	Pakistan
Colombia	Panama
Cuba	Peru
Denmark	Poland
Ecuador	Portugal
Egypt	Dominican Republic
Emirates	Romania
Finland	Russia
France	Saudi Arabia
Germany	Senegal
Ghana	Serbia
Guatemala	Slovenia
Greece	South Africa
Hungary	Sweden
India	Switzerland
Indonesia	Syria
Iran	Tunisia
Iceland	Turkey
Italy	Uruguay
Jordan	USA
Kenya	Venezuela



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos



IQE, como especialista y referente en el sector de la química inorgánica básica, considera de vital importancia tener una clara orientación y trato exquisito hacia sus clientes. Por ello, cuenta con una **estructura comercial B2B específica** para dar servicio a los mercados a los que va dirigido el producto (alimentación animal, detergencia, cerámica, construcción, caucho, tratamiento aguas, etc.), apoyada en una red de distribuidores y agentes locales en los países en los que se tiene presencia.

Como soporte a la comercialización, asiste a ferias tanto de ámbito nacional como internacional para la difusión y comercialización de los productos. Por otro lado, la actualización constante de la web con los productos, noticias, etc. permite una mayor y mejor difusión comercial de los productos entre los clientes actuales y potenciales.

Durante el año 2025, el Grupo IQE reforzó su presencia internacional mediante la participación en destacados encuentros profesionales de los sectores en los que desarrolla su actividad.

Del 25 al 27 de marzo, IQE estuvo presente en el **European Coatings Show 2025**, celebrado en Núremberg (Alemania), uno de los principales encuentros internacionales de la industria de pinturas y recubrimientos, donde presentó sus soluciones y materias primas innovadoras para el sector.

Asimismo, del 8 al 11 de septiembre, SILKIMYA, filial mexicana del Grupo IQE, participó en el **Global Polymer Summit 2025**, celebrado en Cleveland, Ohio (Estados Unidos), un evento internacional que reúne a empresas, investigadores y profesionales de la industria de los polímeros. En este encuentro, SILKIMYA presentó sus soluciones de sílice precipitada, utilizadas como carga reforzante en elastómeros y cauchos naturales y sintéticos, reforzando la proyección internacional del Grupo y su compromiso con la innovación y el desarrollo sostenible.

Además de la interacción continua con los clientes y las reuniones periódicas que se realizan con los mismos, IQE cuenta con mecanismos específicos que posibilitan conocer de primera mano la satisfacción de sus clientes:

- Con carácter bienal se realiza una **encuesta de satisfacción** que permite detectar la satisfacción en relación a diferentes ámbitos como el producto, atención recibida, logística, etc. Los resultados de dicha encuesta permiten la identificación de áreas de mejora que introducir en IQE.
- A través del sistema de **quejas y reclamaciones**, llegando las mismas vía mail o teléfono al Departamento Comercial quien las clasifican y envía, si procede, al departamento correspondiente para su análisis. Cabe mencionar que desde Calidad se lleva un control de la respuesta y cierre de las mismas. Además, las quejas y reclamaciones se clasifican por tipología, analizándose a posteriori las más recurrentes para buscar acciones correctoras con carácter global.
- Seguimiento de indicadores cuantitativos de procesos relacionados con la satisfacción del cliente (fidelización, plazos de entrega,...)

Proveedores

IQE trabaja con proveedores de primer nivel y de reconocido prestigio a nivel de marca, con los cuales buscar establecer relaciones y sinergias a largo plazo que redunden en un beneficio mutuo.

IQE cuenta con una sistemática consolidada para la evaluación, homologación y seguimiento de sus proveedores clave en el marco de su Sistema de Gestión certificado. En la homologación inicial y en su seguimiento anual se tienen en cuenta diferentes aspectos relacionados con su desempeño a nivel de calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral.

Desde el año 2021, se procedió a ampliar el alcance de los criterios a tener en cuenta para la homologación y seguimiento de sus proveedores incluyendo la evaluación de su desempeño en materia de sostenibilidad mediante la plataforma de calificación Ecovadis. De esta forma, IQE pretende contribuir a extender a su “cadena de suministro” los principios de la responsabilidad social empresarial.

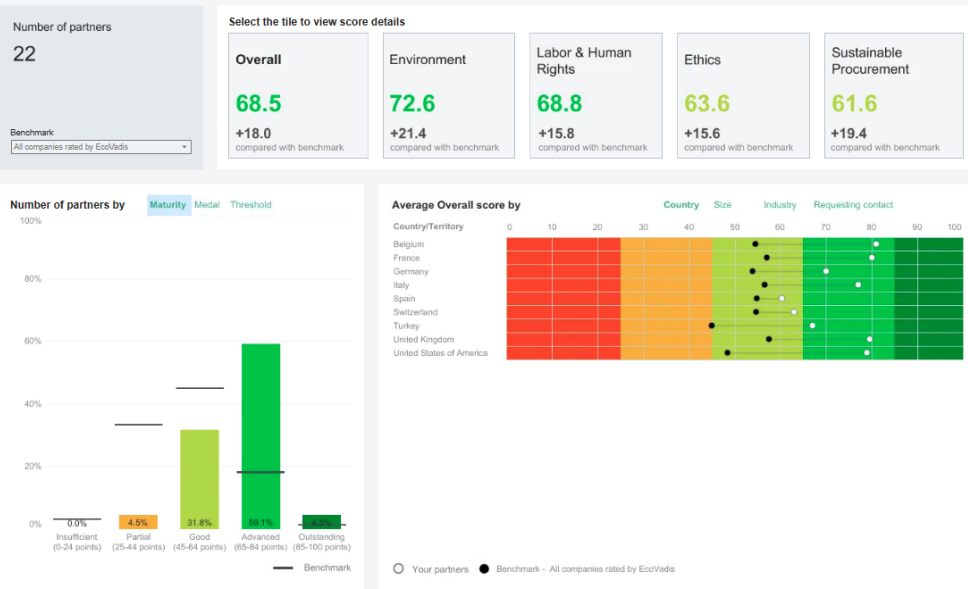
KPIs related to strengths	Theme	% of partners	Benchmark comparison
Actions on energy consumption & GHGs	ENV	81.8%	+29.6 p.p.
Carbon disclosure project (CDP) respondent	ENV	31.6%	+22.8 p.p.
ISO 14001 certified (at least one operational site)	ENV	72.7%	+44.0 p.p.
ISO 50001 certified	ENV	40.9%	+36.6 p.p.
Reporting on CO2 emissions	ENV	78.9%	+50.8 p.p.
Reporting on energy consumption & GHGs	ENV	77.3%	+35.6 p.p.
Use of renewable energy	ENV	68.2%	+41.0 p.p.
Policy on corruption	ETH	81.8%	+24.3 p.p.
ISO 45001 certification or equivalent (at least one operational site)	LAB	54.5%	+35.6 p.p.
Reporting on health & safety indicators	LAB	59.1%	+25.3 p.p.
Audit or assessment of suppliers on CSR issues	SUP	68.4%	+36.1 p.p.
Policy on sustainable procurement issues	SUP	76.2%	+40.1 p.p.
Reporting on scope 3 GHG emissions	SUP	47.4%	+30.1 p.p.
Global Compact Signatory	Various	57.9%	+46.5 p.p.
Grievance mechanism or whistleblowing procedure in place	Various	63.6%	+21.6 p.p.
Part of the Science Based Targets Initiative	Various	15.8%	+9.3 p.p.

La evaluación Ecovadis permite, medir el **rendimiento en materia de sostenibilidad empresarial de los proveedores considerando los siguientes ámbitos: medio ambiente, prácticas laborales y derechos humanos, ética y compras sostenibles**. Como resultado de dicha evaluación, se obtiene una puntuación global, así como un plan de acción para mejorar su desempeño en esta materia.

Las calificaciones de Ecovadis se basan en pruebas documentadas estableciéndose 4 niveles en función de la puntuación obtenida (de menor a mayor puntuación: bronce, plata, oro y platino).

Durante 2025, la evaluación Ecovadis se ha aplicado a proveedores de materia prima con alto volumen de compra, además de a los principales proveedores de transporte y contratas de mantenimiento.

En el gráfico adjunto se muestra el resultado de la evaluación del desempeño en materia de RSC de los proveedores de IQE realizado por Ecovadis. Los resultados muestran un adecuado desempeño de los proveedores de IQE en materia de Responsabilidad Social Corporativa por encima de la media de todos los proveedores evaluados por ECOVADIS.



Comparativa de buenas prácticas adoptadas por los proveedores de IQE en comparación con el resto de empresas del sector

Ecovadis performance report IQE GROUP suppliers (2025)

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

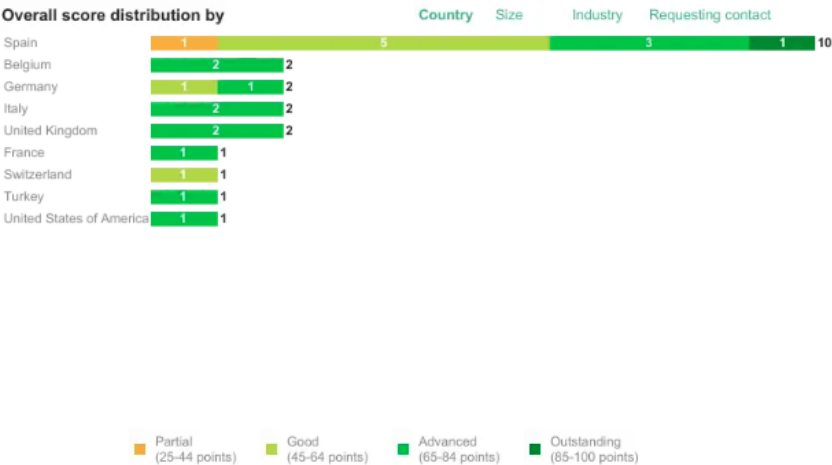
4. Gobierno

5. Anexos

En el **proceso “Gestión de Subcontratas”** del sistema de gestión integrado de IQE se describe la sistemática que se aplica en la compañía para la subcontratación de un servicio especificando los controles tanto a nivel documental como a nivel práctico a que son sometidas dichas empresas antes de iniciar cualquier relación comercial con las mismas y durante la realización de sus funciones. Desde octubre de 2020 la empresa cuenta con la figura de los **“asesores de seguridad”** que entre otras funciones se encargan de supervisar el correcto desempeño en campo de los trabajadores de las contratas en materia de seguridad y salud laboral. Los controles se llevan a cabo para asegurar que la contrata cumple con todas sus obligaciones tributarias, laborales y en materia de seguridad y salud de sus trabajadores.

Como parte de este proceso IQE informa a los trabajadores de las citadas contratas de las normas que deben cumplir en la compañía no sólo en lo que a la seguridad se refiere sino también en materia ambiental.

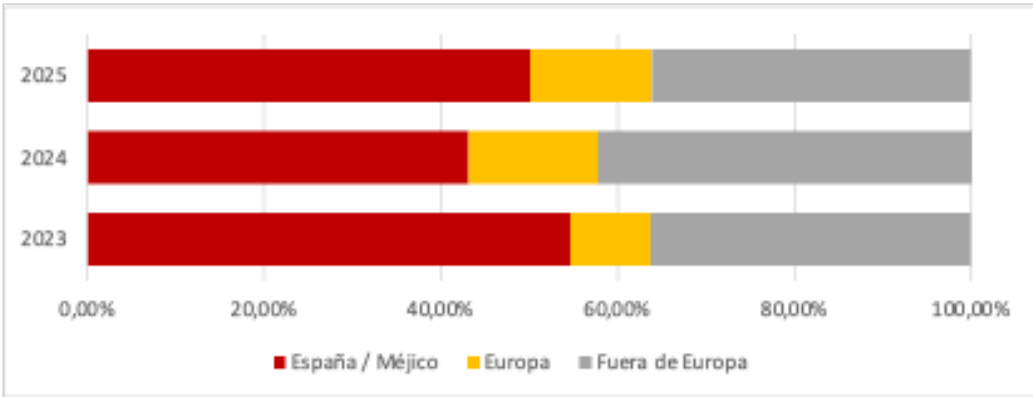
Finalmente, cabe reseñar el **uso de materias primas que son subproductos para otras empresas**, posibilitando así la reutilización de los mismos con el consiguiente impacto positivo a nivel ambiental y la reducción del coste de compra de algunas materias primas.



Numero de proveedores y distribución de su puntuación por países

La mayoría de los proveedores son de carácter nacional y comunitario con un porcentaje menor de proveedores fuera de la Comunidad Europea. En el caso de subcontratación de servicios, todas las empresas con las que trabaja IQE son de carácter local.

En el año 2025 el valor monetario de los pagos efectuado por IQE a proveedores de materias primas ascendió a **37.681.716.-€**, distribuidos en cada una de las tres zonas descritas anteriormente en la proporción que se muestra en el gráfico adjunto.



Distribución geográfica de los proveedores



Distribución geográfica de proveedores por puntuación general en ECOVADIS



% materias primas recicladas

8,36%



Pago a proveedores

37,68 Mill.€

1. Grupo IQE

- Grupo IQE
- Perspectiva ESG
- Desarrollo de negocio
- Magnitudes económicas

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Operaciones. Innovación

En el año 2025 la empresa mantuvo su facturación respecto al año anterior asentando la tendencia de crecimiento que se inició hace diez años y que ha supuesto duplicar la facturación en esta década. El 55,01% % de dicha facturación se corresponde con las ventas realizadas fuera de España, distribuidas en un 42,11% en el mercado de la UE y un 12,7% en mercados fuera de la UE.

La diversificación en mercados, sectores y aplicaciones de su gama de productos es un rasgo diferencial de la compañía, y sin duda una de sus fortalezas como ha quedado patente durante 2024; dicha diversificación nos ha permitido mantener nuestra actividad y nivel de facturación pese a la paralización de algunos sectores debido a la crisis.

Esta diversificación es posible gracias a su firme apuesta por la innovación como estrategia de crecimiento, apuesta que se traduce en una inversión en I+D+i en el 2025 igual al 1,98 % de su facturación. Esta inversión proporciona un retorno a corto plazo; así en el año 2025 el 5,01 % de la facturación se debió a nuevos productos desarrollados en los últimos 4 años.



La actualización y mejora de sus instalaciones y procesos es una constante en el grupo. En el año 2025 la inversión realizada por el Grupo IQE ascendió a 6 millones de €.

Se describen a continuación las actuaciones más destacadas realizadas a este respecto en 2025:

- Economía circular: avance de REALZE y ZEROSILIBRINE para valorizar subproductos, recuperar agua y reducir impacto ambiental.
- Transición energética: autoconsumo fotovoltaico de 25 kW y nuevas estaciones de recarga para vehículo eléctrico.
- SIMAL: ampliación y mejora de la operativa de carga, almacenes, accesos e instalaciones de apoyo.
- SILKIMYA: consolidación de procesos, automatización y mejora de consumos energéticos y de vapor.
- Refuerzo del sistema de gestión: certificaciones ISO, huellas de carbono y medalla de plata EcoVadis.



Proyecto ZEROSILIBRINE

Magnitudes económicas

Índice
Carta del Consejero Delegado
1. Grupo IQE
- Grupo IQE - Perspectiva ESG - Desarrollo de negocio - Magnitudes económicas

2. Ambiental
3. Social
4. Gobierno
5. Anexos

Dimensión económica de la organización	Unid.	2023	2024	2025
Ventas netas	€	135.117.819	135.188.742	138.724.220
Patrimonio neto	€	120.559.820	130.912.655	139.866.808
Deuda	€	6.041.055	16.706.187	4.429.198
Activos totales	€	64.585.659	91.531.208	87.660.314

Subvenciones	Unid.	2023	2024	2025
Subvenciones recibidas	€	3.523.513	1.108.450	1.835.452
Subvenciones derechos de emisión CO2	€	5.584.240	4.674.052	3.580.002
Sanciones administrativas	€	200	296	0

Valor económico directo generado y distribuido	Unid.	2023	2024	2025
Valor económico directo generado	€	135.620.991	135.801.205	140.795.375
Facturación	€	135.117.819	135.188.742	138.724.220
Ganancias por venta de activo material	€	15.000	22.119	0
Valor económico distribuido	€	118.731.233	125.042.764	134.686.620
Gastos Operativos	€	99.104.100	104.679.297	111.602.741
Sueldos y prest	€	13.773.629	15.889.969	17.654.861
Pagos a gobiernos Impuestos	€	4.641.168	3.086.418	2.739.171
Pagos a los proveedores de capital	€	1.665.637	1.924.984	2.469.425
Inversiones en comunidades	€	241.350	248.278	241.527
Valor económico retenido	€	16.384.840	10.177.743	5.659.346

Inversiones en I+D+i	Unid.	2023	2024	2025
Inversión en I+D+i (% de la facturación)	%	1,92%	1,90%	1,98%

Importe de compras por origen	Unid.	2023	2024	2025
España	€	20.731.040,00	15.189.265	18.876.736
Turquía	€	13.262.000	14.027.601	12.411.718
Alemania	€	1.349.000	3.461.530	3.445.455
Italia	€	759.000	637.612	360.431
Francia	€	1.347.000	402.878	392.707
Otros	€	537.460	1.477.758	2.194.869
Total	€	37.985.500	35.173.788	37.681.716



Ambiental

Política y gestión ambiental
Descarbonización
Aspectos ambientales
Inversiones ambientales
Indicadores

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Política y gestión ambiental

El Grupo IQE cuenta con un **Sistema de Gestión Ambiental para el seguimiento y control de sus impactos ambientales**, basado en la norma **ISO 14001:2015**; dicho sistema se encuentra debidamente certificado por un organismo externo que acredita el cumplimiento de la norma y el óptimo desempeño ambiental en las dos plantas más representativas del grupo en atención a su dimensión y nivel de actividad (IQE y SIMAL)

Desde la estrategia se lideran diferentes proyectos de transformación relacionados con la “sostenibilidad y descarbonización”, que se despliegan en diversas actuaciones relacionadas con la minimización de su Huella de Carbono, optimización en el uso de recursos,...-

A continuación, se relacionan diferentes proyectos e iniciativas desarrollados durante este año 2025 para promover actuaciones a nivel ambiental:

- Realización, un año más, del cálculo de huellas de carbono (alcance 1+2+3) del Grupo IQE (GHG Protocol y Guía PCF TFS); resultados de 2025 pendientes de verificación externa.
- Proyecto “El Bosque de los Zaragozanos”, con la plantación de unos 800 árboles por cuarto año consecutivo.
- Continuidad en la ampliación de la capacidad fotovoltaica de autoconsumo en la planta de, Zamudio (Bilbao) dentro del plan de descarbonización del Grupo IQE.
- Finalización de la Fase III del proyecto ZEROSILIBRINE, alcanzando la escala semiindustrial e inicio de las obras para la fase IV
- Avances en los proyectos de electrificación de procesos térmicos con electricidad renovable.
- Renovación de los contratos de suministro eléctrico de origen renovable con garantías de origen.
- Continuidad de la optimización del diseño y eficiencia de los hornos de silicato sódico en IQE
- Certificación del Sistema de gestión energética según ISO 50001.
- Actuaciones de mejora en la gestión de corrientes de agua y vertidos,
- Adaptación al SCRAP ENVALORA (RD 1055/2022), vigente desde enero de 2025.



Descarbonización

Emisiones, GEI, Huella de Carbono, SBTi

Uno de los retos principales de IQE, es la minimización de su impacto ambiental en términos de Huella de Carbono (emisiones de CO₂ a la atmósfera). IQE consciente de la importancia de este reto tanto para la sostenibilidad en general como para la propia competitividad en términos empresariales, ha apostado por una descarbonización progresiva de sus actividades.

La actividad de IQE en su centro de producción de Zaragoza está incluida en el ámbito de aplicación descrito en el “Anexo 1 de la Ley 1/2005, de 9 de marzo, por la que se regula el régimen del comercio de derechos de emisión de gases de efecto invernadero, modificado por el apartado treinta y nueve del artículo único de la Ley 13/2010, de 5 de julio”, concretamente, como actividades emisoras de dióxido de carbono, están afectadas bajo el epígrafe 1 e) “La combustión en otras instalaciones con una potencia térmica nominal superior a 20 MW no incluidas en los apartados 2 a 28”. En cumplimiento de sus obligaciones IQE dispone de Autorización de Emisión de Gases de Efecto invernadero otorgada por las autoridades competentes al respecto.

En el año 2022 se diseñó un **Plan de Descarbonización** con el fin de cumplir el objetivo, al que se comprometió con su adhesión a la iniciativa Science Based Target, de reducir en el año 2030 un 42% sus emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1+2), en valor absoluto con relación al año 2021, contribuyendo de esa manera a cumplir los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales.

Desde el año 2022 el grupo IQE ha puesto en marcha acciones concretas para iniciar su despliegue de manera progresiva y en el año 2024 y 2025 IQE ha seguido ir avanzando hacia la descarbonización de su actividad siguiendo la hoja de ruta fijada en el año 2002.

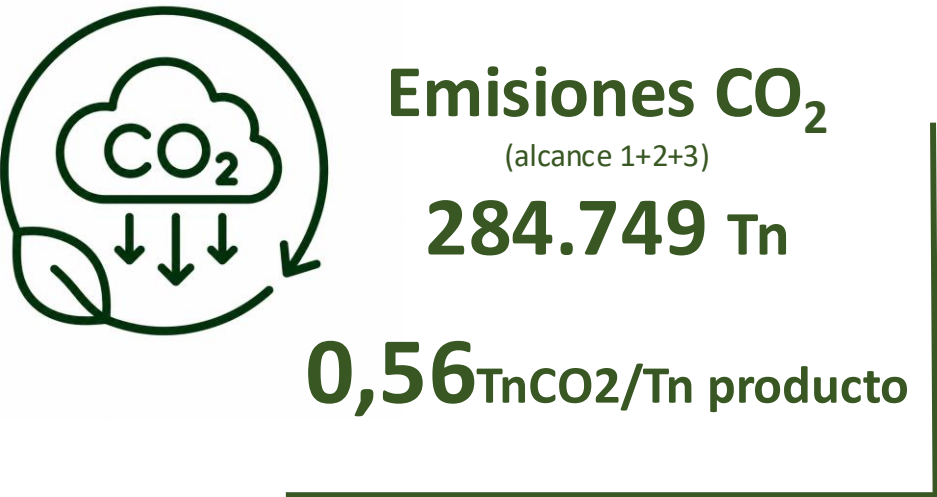
En el marco de este trabajo la compañía procedió a realizar el **cálculo de su Huella de Carbono alcance 3**, correspondiente al ejercicio 2021, tanto de la organización como de sus productos más representativos, disponiendo así de la información necesaria y objetiva para verificar la efectividad de las acciones que se adopten en el marco del plan de descarbonización.

Las huellas han sido verificadas externamente para dar la máxima credibilidad a los datos calculados, habiendo procedido a actualizar y verificar dichos cálculos para 2022, 2023 y 2024 y estando actualmente trabajando en dicha actualización para el año 2025, que ya ha sido calculada y está pendiente de verificación.

Paralelamente, fiel a su decidida apuesta por la innovación como otro de los ejes de su desarrollo, y en línea con los principios de una economía circular, integra también en su plan de descarbonización el análisis de la viabilidad de la captura y uso en sus procesos, como agente acidificante, del CO2 generado en sus instalaciones lo que le permitía, llegado el caso, cerrar el ciclo.

Adicionalmente, y tal y como se ha descrito en el apartado de “Energía”, son numerosas las acciones a nivel de eficiencia energética realizadas que redundan en menos emisiones de CO₂ a la atmósfera (instalación de placas solares, instalación de nuevos intercambiadores de calor, etc.).

Finalmente reseñar la existencia de controles con periodicidad mínima anual de todos los focos de emisión y la inmediata adopción de acciones correctivas cuando sea necesario.



Año 2025. Datos no verificados en el momento de elaborar esta Memoria

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

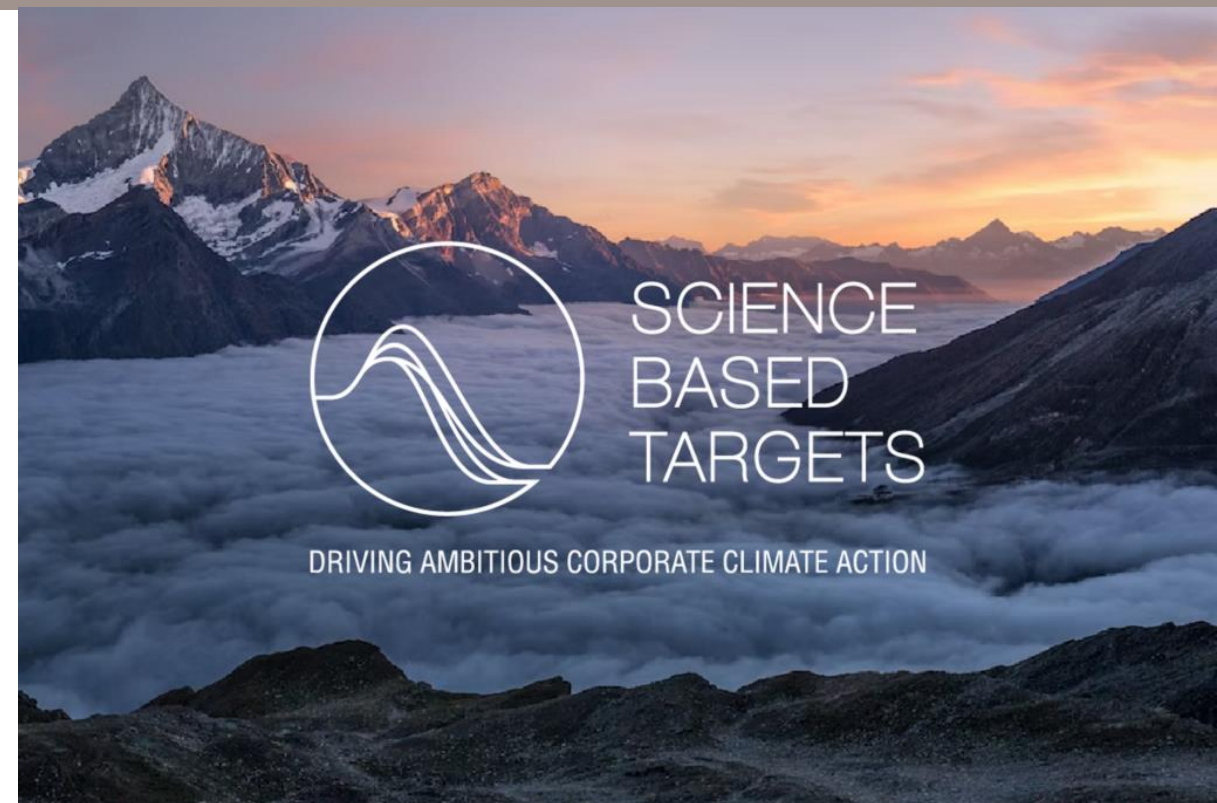
Adhesión a la iniciativa SBT para luchar contra el cambio climático.

Con la adhesión a esta iniciativa el Grupo IQE se une a un conjunto de 6.000 empresas en todo el mundo comprometidas en liderar el camino hacia un futuro bajo en carbono, en línea con su estrategia de desarrollo responsable. Los objetivos basados en la ciencia (Science Based Targets) proporcionan una hoja de ruta para que las empresas reduzcan sus emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), ayudando a prevenir los peores impactos del cambio climático y a un crecimiento empresarial preparado para el futuro.

Dichos objetivos se consideran basados en la ciencia si están en línea con lo que la ciencia climática más reciente considera necesario para cumplir los objetivos del Acuerdo de París: limitar el calentamiento global a 1,5°C por encima de los niveles preindustriales.

Con la adhesión a esta iniciativa el Grupo IQE se compromete a reducir en el año 2030 un 42% sus emisiones de gases de efecto invernadero (alcance 1+2) , en valor absoluto, en relación al año 2021. Para poder cumplir dicho objetivo el grupo ha elaborado un Plan de Descarbonización en el que se recogen las acciones y plazos previstos que le permitirán lograr esa reducción; electrificación de procesos térmicos con electricidad “verde” procedente de fuentes renovables con garantías de origen, uso de biomasa como combustible para, por ejemplo, la generación de vapor, mejoras en el diseño de algunos procesos para hacerlos más eficientes e incluso el uso de hidrógeno como combustible son sólo algunas de las alternativas que se incluyen en dicho plan y que se irán materializando progresivamente en los próximos años.

Promover la economía circular potenciando el uso de subproductos en los procesos en lugar de materias primas de nueva producción, minimizar el uso de envases y embalajes y que los que se usen sean reutilizables y que incorporen, siempre que sea posible, un alto % de material reciclado, son también acciones que forman parte de la hoja de ruta del grupo IQE para descarbonizar su actividad.



**Cumplimiento objetivos SBTi (1)
de reducción emisiones GEI**

2024	↓	2025	↓
12,10% (2)		6,02 (3)	

- (1) Año base 2021
(2) Emisiones 2024 Alcance 1+2 verificadas
(3) Emisiones 2025. Alcance 1+2 pendiente de verificar

BUSINESS AMBITION FOR 1.5°C



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos



Aspectos ambientales

Agua y vertidos

Una parte de los procesos productivos que el grupo IQE desarrolla en su centro de producción ubicado en Zaragoza son intensivos en consumo de agua. Tanto el **tratamiento del agua previamente a su vertido tras su uso, como la racionalización del consumo**, son elementos clave en las acciones ambientales que lleva a cabo IQE. Así, la empresa continúa haciendo esfuerzos tanto para optimizar el uso del agua en los diferentes procesos productivos como para mejorar la gestión de los efluentes que pudieran ocasionarse.

La captación subterránea de IQE extrae el agua de la unidad hidrogeológica “Aluvial del Ebro: Tudela-Gelsa” disponiendo IQE de concesión administrativa para dicha captación.

El agua de pozo utilizada en el centro productivo de Zaragoza no dispone de la calidad suficiente para ser utilizada directamente en el proceso lo que obliga a realizar un tratamiento previo mediante plantas de ósmosis inversa, un tratamiento con un 70-75% de rendimiento. Para minimizar la cantidad de agua bruta consumida, se hace uso de agua recuperada, ya utilizada en el proceso.

Las aguas de proceso previamente tratadas en las instalaciones de la empresa para ajustar sus parámetros que le son exigidos reglamentariamente, son vertidas al colector municipal que las conduce a una EDAR Municipal antes de su vertido al río.



**Vertidos de aguas
industriales
2025
-9,40%**

Evolución del vertido en valor absoluto frente al año base 2021

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Indicar también a este respecto que IQE participa, desde 2017 en un **proyecto europeo, ZEROSILIBRINE** (Proyecto subvencionado y patrocinado dentro de la convocatoria Horizonte 2020 de la Unión Europea, en su programa de investigación e innovación) para la **recuperación o reducción de corrientes de aguas residuales salinas industriales y la optimización del uso del agua en el proceso**, en concreto las procedentes del proceso de fabricación de sílice precipitada .

El proyecto LIFE ZEROSILIBRINE es un PROYECTO PILOTO para aplicar una tecnología innovadora para el tratamiento de residuos de sílice precipitada, un reto medioambiental sin solución actual viable.

La implementación de una estrategia de Economía Circular en el sector de la sílice precipitada permitirá mitigar el impacto ambiental causado por el vertido del subproducto generado (sulfato de sodio), recuperando el 100% del agua para el propio proceso productivo (reducción de la captación de agua y reutilización del agua de descarga como agua de proceso) y recuperando el sulfato de sodio como producto de alta pureza con interés comercial.

La fase I (planta de ultrafiltración y ósmosis inversa) de dicho proyecto se finalizó en 2022 y se puso en marcha durante 2023 contribuyendo a la reducción tanto del agua captada como del vertido producido durante ese ejercicio, reducción que confiamos se consolide e incluso sea mayor en años sucesivos superados los problemas lógicos de la puesta en marcha de cualquier instalación.

En 2023 se iniciaron las obras para la Fase II del proyecto consistente en un evaporador y un cristizador que permita tratar el rechazo cargado en sales procedente de Fase I y obtener por una parte agua para recuperar al proceso y por otra un producto, sulfato sódico, con alta pureza que poder comercializar.

En 2024 se ha finalizado y puesto en marcha la Fase II del proyecto ; con la puesta en marcha de esta nueva fase se ha conseguido reducir el consumo de agua y minimizar los volúmenes de agua residual emitidos, y además obtener, todavía a nivel piloto, un producto potencialmente comercializable, siendo un ejemplo de economía circular.

La finalización de la fase III de este proyecto, completada en 2025, ha permitido pasar de escala piloto a escala semiindustrial y avanzar hacia un producto final con las características necesarias para incluir en nuestro catálogo comercial, evitando su vertido como ocurría hasta ahora.

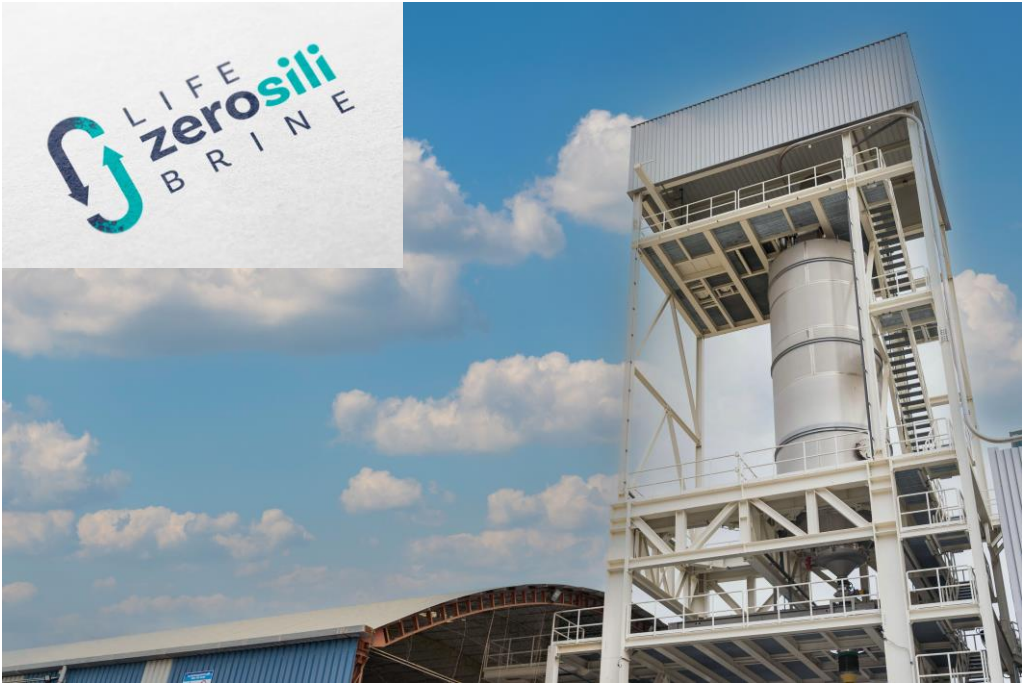
El proyecto LIFE ZEROSILIBRINE es un proyecto CLOSE TO MARKET ya que pondrá en el mercado una solución ambiental para el vertido generado en la producción de sílice precipitada, generando un sulfato de sodio anhidro secundario de alta pureza. La implementación de este proyecto constituye un nuevo modelo de negocio de economía circular.

Con respecto a la calidad del vertido a la salida de la empresa, el mismo cumple los límites establecidos para los distintos parámetros recogidos en su Autorización Ambiental, realizando controles de dicha calidad con mayor frecuencia de la establecida en el citado permiso.

Los procesos que se llevan a cabo en Grupo IQE son de tipo inorgánico, sin que las sustancias que se incorporan a las aguas de vertido industrial tengan afección ambiental alguna en el medio receptor.

Por otro lado, mencionar que en 2023 se puso en marcha en IQE (Zaragoza) , de manera definitiva, la **nueva instalación de contingencias para la contención de vertidos y derrames accidentales** de productos químicos que se puedan producir en el interior de la planta, evitando su afección al exterior.

De esta forma se ha mejorado y ampliado la capacidad para evitar que pudiera producirse y afecte fuera de las instalaciones del Grupo en línea con lo establecido en la Decisión de Ejecución (UE) 2016/902 mencionada anteriormente siendo esta actuación otra MTD que la empresa incorpora en su actividad.



Proyecto Zerosilibrine en IQE (Zaragoza)

Reseñar a este respecto que durante 2025 no se han producido derrames de sustancias químicas clasificadas de carácter significativo con afección más allá de los límites de la empresa en ninguna de las compañías del Grupo IQE.

Finalmente, cabe destacar que IQE lleva un exhaustivo control y seguimiento del consumo de agua para la identificación de desviaciones y la identificación de mejoras en dicho sentido.

A continuación, se exponen algunas acciones para el seguimiento, control y mejora de los de consumos:

- Incorporación de elementos domóticos para mejorar el uso del agua en los nuevos edificios de Servicios Centrales.
- Realización de controles y evaluaciones en continuo de los índices de consumos de agua, vinculados a sus procesos productivos.
- Monitorización en continuo y reporte a la autoridad competente de los consumos de agua bruta y la afección de ese consumo al estado del acuífero donde se extrae el agua.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos



Instalaciones proyecto ZEROSILIBRINE(fase III)

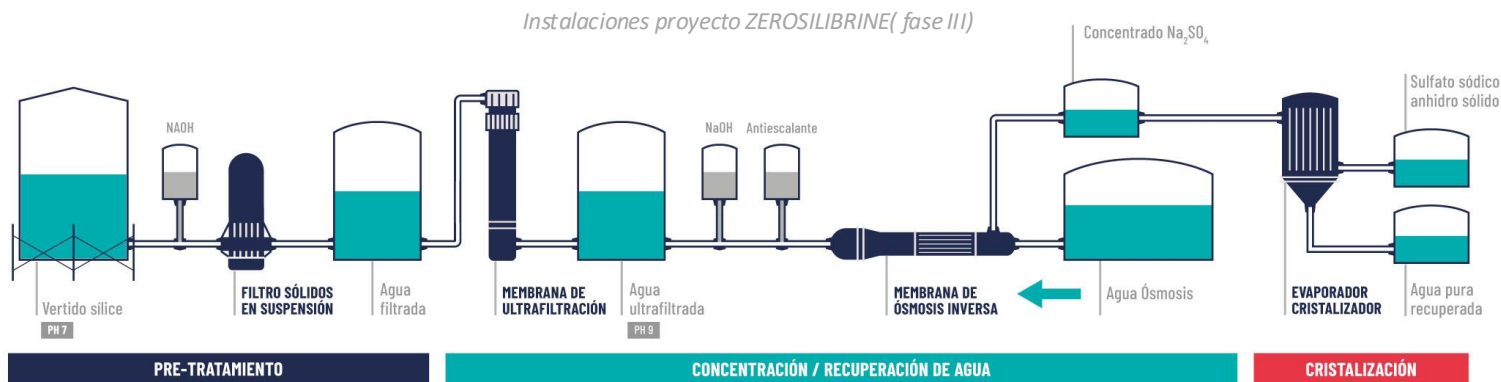


Diagrama de flujo Proceso ZEROSILIBRINE(



Instalaciones proyecto ZEROSILIBRINE(fase III)

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Energía

Los procesos productivos de IQE son intensivos en consumo energético por lo que es clave asegurar un **uso racional y eficiente de los recursos energéticos** en línea con la apuesta por la sostenibilidad y la minimización del impacto ambiental de IQE.

A nivel de consumo energético interno, las fuentes principales de energía que se utilizan son el gas y la electricidad.

El gas es una fuente energética de carácter no renovable siendo no obstante el combustible fósil más limpio que se puede utilizar desde el punto de vista ambiental en base a las emisiones que genera su combustión.

Con respecto a la electricidad indicar que según la información facilitada por la compañía que suministra la energía a IQE, el 100% del total de la energía consumida es de carácter renovable; energía eléctrica verde con garantías de origen lo que permite reducir su huella de carbono de alcance 2, evitando la emisión de casi 6.500 Ton de CO₂/año.

Como empresa intensiva en el consumo de energía, el impacto ambiental asociado a las emisiones de IQE es uno de los más significativos de su actividad. Consciente de ello, la empresa inicio en 2021 un **proyecto de descarbonización y reducción de la huella de carbono**, elaborando un plan de que le permita conseguir ese objetivo.

En los últimos años son diversas las **iniciativas y proyectos realizados por la empresa que promueven una mayor eficiencia y reducción del consumo energético** (y por tanto reducción de las emisiones de CO2). A continuación, se citan los más relevantes:



- Incorporación de mejoras técnicas disponibles para el aprovechamiento óptimo de los recursos y del calor de las corrientes de gases emitidas a la atmósfera.
- Puesta en funcionamiento en 2021 del Horno 5 en la planta de SIMAL con una mayor eficiencia energética del mismo y que incorpora las mejores técnicas disponibles para la producción de Silicato.
- Auditorías energéticas en todas las plantas del Grupo de acuerdo al marco establecido reglamentariamente a ese respecto.
- Instalación en 2021 y 2022 en las plantas de Zaragoza y Bilbao de placas fotovoltaicas para generar electricidad para su autoconsumo habiendo ampliado durante 2023, 2024 y 2025 la capacidad instalada en ambas plantas con este fin. Solo en el año 2024, la empresa aumentó su capacidad de producción eléctrica para autoconsumo a través de la instalación de nuevas placas solares en IQE, como una más de las actuaciones incluidas en su plan de descarbonización. Se han generado de esta manera 1.300.032 Kwh, cantidad que se ha dejado de consumir de la red, evitando así la emisión de 337 toneladas de dióxido de carbono.
- Instalación de intercambiadores de calor para aprovechar el calor residual de los gases de proceso derivados de alguno de sus equipos de proceso. Instalación en 2017 y puesta en marcha en 2018.
- Adquisición de nuevas calderas de alta eficiencia para la generación de vapor. Puesta en marcha en 2015 y 2018. Con estos equipos se renueva totalmente la dotación de equipos disponibles en la empresa con ese fin, siendo, junto a los hornos, los procesos con mayor consumo de gas de la compañía.
- Sustitución en 2018 de un equipo utilizado para el secado de un producto por otro más eficiente.
- Sustitución de evaporador de compresión térmica de vapor con gas natural de origen fósil como combustible por evaporador de recompresión mecánica alimentados con electricidad verde con garantías de origen, más eficientes y sin emisiones de CO2 asociadas. Inicio de proyecto en diciembre de 2023, su montaje se realizó durante el año 2024 y su puesta en marcha tuvo lugar a principios de 2025.
- Análisis de viabilidad técnica y económica para la instalación de una caldera para la producción de vapor que utilice biomasa como combustible en lugar de gas natural
- Sustitución de los equipos de intercambio para aprovechar el vapor/calor producido en las descargas de los reactores donde se producen los silicatos líquidos.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Respecto al seguimiento y monitorización del consumo energético, en líneas generales, se realiza desde los siguientes prismas:

- Realización de una auditoría energética cada 4 años en línea con el *“Real Decreto 56/2016, de 12 de febrero, en lo referente a auditorías energéticas, acreditación de proveedores de servicios y auditores energéticos y promoción de la eficiencia del suministro de energía”*. Fruto de dicha auditoría, se identifican mejoras posibles a implantar para la optimización y reducción del consumo energético.
- Evaluaciones y controles en continuo de los índices de eficiencia energética, vinculados a sus procesos productivos.

La empresa inició en 2024 los trabajos para la implantación de un sistema de gestión de la energía conforme a la norma ISO 50001, obteniendo su certificación en 2025.

En lo relativo al consumo energético externo, IQE trabaja a nivel de diseño en el desarrollo de productos con un elevado porcentaje de riqueza que pueden ser posteriormente diluidos por el cliente en sus instalaciones, reduciendo así el número de entregas y por tanto el número de operaciones de transporte que deben realizar.

Además, se promociona entre los clientes la venta de productos a granel o en carga completa optimizando al máximo el consumo energético por tonelada transportada.



Equipos para la recuperación de calor

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Residuos

Todos los **residuos** generados en el Grupo IQE, tanto peligrosos como no peligrosos, son **gestionados conforme a la legislación vigente**.

Tanto los residuos peligrosos como no peligrosos son segregados debidamente, así como almacenados e identificados adecuadamente tal y como marca la legislación siendo entregados para su tratamiento final a gestores autorizados de acuerdo al marco legal vigente, disponiéndose de todos los documentos de identificación y control que garantizan tanto el adecuado destino final del residuo como la trazabilidad del mismo.

En su apuesta por la sostenibilidad y una gestión ambiental responsable, IQE continúa buscando de forma continua soluciones que permitan la minimización de las cantidades de residuo generadas o su reutilización y/o revalorización. Destacar que en la actualidad la chatarra, plástico, madera, papel y cartón son ya gestionados mediante operaciones de reutilización o reciclaje. El grupo IQE, mediante el uso de subproductos en sus procesos productivos, contribuye a dar utilidad a sustancias que de otro modo acabarían siendo consideradas residuos promoviendo así un modelo económico circular. Así en 2025 el **8,36% de las materias primas consumidas fueron recicladas**, siendo intención de la organización elevar ese porcentaje en próximos ejercicios como una más de las líneas de acción en el marco de su plan de Descarbonización

Con respecto a los **envases** puestos en el mercado con sus productos susceptibles de generar residuos, destacar que cerca del **90% de las ventas** realizadas por el grupo IQE se realiza **a granel** minimizando el impacto ambiental, vinculado al uso de material de envase, asociado a la puesta en el mercado de sus productos.

El Grupo IQE se adhirió en 2022 a un Sistema Colectivo de Responsabilidad Ampliada del Productor (SCRAP), ENVALORA, para dar respuesta a las obligaciones derivadas del *Real Decreto 1055/2022, de 27 de diciembre, de envases y residuos de envases* en base al cual la responsabilidad de la gestión de los envases puestos en el mercado con nuestros productos pasa a ser del productor, obligación que es de aplicación efectiva desde el 1 de enero de 2025 en el seno de dicho SCRAP.

Ruido

En líneas generales las actividades y procesos productivos del Grupo IQE **no generan un impacto “acústico” significativo** en el entorno ambiental externo. No obstante, como cualquier empresa, debe cumplir con los límites establecidos en la normativa aplicable. El Grupo IQE realiza inversiones cada año para la minimización del ruido tanto en el exterior como en el interior de sus instalaciones con el objetivo también de minimizar la exposición de ruido de los trabajadores en su puesto.

Biodiversidad

Ninguna de las instalaciones productivas de **IQE, SIMAL y DESILSA** se localiza en espacios incluidos en la Red de Espacios Naturales Protegidos ni en Lugares de Importancia Comunitaria (LIC). De acuerdo con las evaluaciones ambientales disponibles, no se han identificado afecciones significativas sobre la biodiversidad derivadas de sus actividades.

En el caso de **SILKIMYA**, la planta se encuentra ubicada en el Puerto Industrial de Altamira, Tamaulipas (México), en una zona destinada a usos industriales y sujeta a un marco normativo ambiental diferente al europeo. Durante 2025, coincidiendo con la fase de consolidación de su actividad, se ha avanzado en la mejora, automatización e integración de sus instalaciones y procesos conforme a los estándares operativos del Grupo IQE. La organización continuará reforzando la identificación y el seguimiento de los posibles efectos sobre el entorno natural, prestando especial atención al consumo y gestión del agua, los vertidos, las emisiones, el suelo y los ecosistemas próximos.

Además de trabajar en la **prevención y minimización de los impactos ambientales** derivados de sus actividades, el Grupo IQE promueve la protección, conservación e impulso de la biodiversidad mediante las siguientes iniciativas:

Esta formulación diferencia correctamente los espacios protegidos españoles y europeos de la normativa aplicable en México y evita afirmar, sin una evaluación específica documentada, que SILKIMYA no presenta ninguna posible interacción con ecosistemas sensibles.

Además de la preocupación por la minimización de los impactos ambientales derivados de la propia actividad, IQE promueve el impulso a la biodiversidad a través de las siguientes iniciativas:

Bosque de los Zaragozanos. IQE participa en la iniciativa colaborativa por la sostenibilidad que, está modificando la ciudad de Zaragoza y su entorno para crear nuevos espacios verdes y mejorar la salud de sus habitantes. El Ayuntamiento de Zaragoza, con el apoyo de ECODES, prevé la plantación de 700.000 nuevos árboles y vegetación, de especies diversas acordes con los diferentes espacios para favorecer la biodiversidad. IQE firmó en 2021 un convenio con el Ayuntamiento de Zaragoza, que se ha traducido en estos años (incluido el año 2025) en la plantación de 1 hectárea de terreno (unos 800 árboles) cada año en Peñaflo. Así, IQE contribuye junto con el Ayuntamiento de Zaragoza a los Objetivos de acción ante el Cambio Climático, los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la consecución de la Agenda 2030.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

- Política y gestión ambiental
- Descarbonización
- Aspectos ambientales
- Inversiones ambientales
- Indicadores

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

Inversiones en protección del medio ambiente	Unid	2023	2024	2025
Total	€	2.789.626 €	2.705.283 €	8.179.048 €
Gestión de residuos	Unid	2023	2024	2025
Residuos Peligrosos gestionados para valorización	Kg	23.453	13.057	16.957
Residuos No Peligrosos gestionados para valorización	Tn	663	462	432
% Residuos Peligrosos reciclaje/reutilización	%	23%	24%	5%
% Residuos Peligrosos eliminación vertedero	%	77%	76%	95%
% Residuos No Peligrosos reciclaje/reutilización	%	14%	9%	6%
% Residuos No Peligrosos eliminación vertedero	%	86%	91%	94%
Consumo de agua	Unid	2023	2024	2025
Consumo agua de pozo	m3	1.838.292	2.348.987	2.382.595
Consumo agua de red	m3	34.678	40.503	49.075
Total	m3	1.872.970,00	2.389.490,28	2.431.669,53
Consumo de materias primas	Unid	2023	2024	2025
Consumo Materias Primas	Tn	233.006	279.806	284.945
% de materias primas recicladas	%	8,10%	7,43%	8,36%
Vertido de agua	Unid	2023	2024	2025
Vertido aguas industriales	m³/año	1.475.842	1.806.870	1.822.186
Vertidos de aguas residuales por unidad producida	m³/ton	3,51	3,63	3,63
DBO5	kg/año	11.601	8.935	17.166
SST	Kg/año	421.364	284.963	389.089
Consumo de energía	Unid	2023	2024	2025
Consumo energético interno	MJ	1.398.321.331	1.733.818.434	1.830.812.936
Intensidad energética de productos (consumo interno)	MJ/Tn	3.318,98	3.483,24	3.718,79
Emisiones	Unid	2023	2024	2025
Emisiones CO2 (alcance 1+2+3)	Tn	200.828	232.056	272.366
Emisiones CO2 (alcance 1+2)	Tn	101.955	118.453	125.568
Emisiones CO2 (alcance 3)	Tn	106.856	113.613	159.181
Intensidad emisiones directas gases GEI (alcance 1+2)	Tn CO ₂ /Tn producto	0,24	0,24	0,25
Intensidad emisiones indirectas gases GEI (alcance 1+2+3)	Tn CO ₂ /Tn producto	0,50	0,47	0,57
CO	Kg/año	95.235,15	88.672,86	105.850,08
NOx	Kg/año	137.095,30	83.672,02	214.060,67
SOx	Kg/año	91,68	34,17	1.648,76
HF	Kg/año	98,33	114,11	132,37
Partículas	Kg/año	13.425,65	35.031,52	30.822,85



Social

Nuestros profesionales
Seguridad y Salud
Sociedad
Indicadores



Índice
Carta del Consejero Delegado
1. Grupo IQE
2. Ambiental
3. Social
4. Gobierno
5. Anexos

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

Nuestros profesionales

El continuo proceso de crecimiento IQE nos ha llevado a grandes desafíos en términos de organización y gestión de los recursos humanos, adaptación permanente de la estructura organizativa, estandarización de procesos, capacitación en nuevas tecnologías, gestión del talento e impulso de la cultura corporativa.

Plantilla	2023	2024	2025
Plantilla promedio (Grupo IQE)	216	226	294
% hombres	88,06%	88,74%	86,36%
% mujeres	11,94%	11,25%	13,64%



Bajo la Dirección General y la Dirección de Recursos Humanos gestionamos todo lo relacionado con las personas y su organización, tanto a nivel corporativo, como de centros productivos mediante los siguientes ejes de actuación:

- **Empleo estable** que aporte seguridad a nuestros profesionales y sus familias.
- **Diversidad** sin distinciones
- **Igualdad** sin matices
- **Relaciones laborales** desarrolladas de acuerdo con la legislación laboral vigente y fomentando el dialogo continuo y constructivo con la representación legal de los trabajadores.
- **Conciliación** de la vida profesional y familiar
- **Diálogo con las personas** para conocer sus necesidades y expectativas
- **Desarrollo profesional** en las capacidades necesarias para que las personas desempeñen bien su puesto de trabajo y desarrollen nuevas
- **Seguridad y Salud Laboral** están integradas en todos los niveles de la organización desde las tareas cotidianas hasta las decisiones de la empresa para asegurar unas instalaciones y condiciones laborales seguras.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Empleo estable

Al cierre del ejercicio 2025 el equipo humano de Grupo IQE está formado por **296 personas**, distribuidas entre las plantas del grupo en España (246 personas) y México (50 personas), tras la consolidación de Silkimya (México), iniciada en el último trimestre de 2024.

Para el Grupo IQE es fundamental promover un entorno de trabajo seguro y de calidad, basado en el respeto, la diversidad y el desarrollo profesional y personal.

IQE fomenta la **estabilidad laboral** de la plantilla, promoviendo la implicación en el proyecto y la cohesión en el Grupo. Mas del 90% de los empleados del grupo son indefinidos y la práctica totalidad de los que no lo son corresponde a estudiantes en prácticas o becarios que, en ocasiones, tras finalizar el proyecto de aprendizaje tienen la oportunidad de unirse a la compañía.

En los procesos de selección participa un equipo multidisciplinar, con el objetivo de asegurar la transparencia y la no discriminación en la selección de personal.

Por otro lado, se informa a la comisión de igualdad en las reuniones de las incorporaciones que ha habido en la empresa.

Empleo	2023	2024	2025
Porcentaje de contratos fijos	89,5%	91,77%	91,49%

Diversidad

Para IQE el respeto a los derechos humanos es una parte fundamental de su cultura. Desde el año 2005, IQE forma parte del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta adhesión refleja el compromiso de la organización en la promoción y aplicación de los Diez Principios relativos a los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Desde IQE se analizan los puestos de manera individual, así como las necesidades de los trabajadores con discapacidad para adoptar aquellas medidas necesarias para el adecuado desarrollo del trabajo diario.

Como medida para fomentar la integración laboral de personas con discapacidad, se colabora de manera estrecha con un Centro Especial de Empleo para la cobertura de los puestos de control de accesos a las plantas incorporando de ese modo **personas con discapacidad al mundo laboral** superando las cuotas de reserva establecidos en la LISMI (Ley de Integración Social de los Minusválidos).



Igualdad

Grupo IQE se compromete a respetar el principio de igualdad y condena cualquier tipo de discriminación, en cualquier forma, directa o indirecta, y por cualquier motivo: sexo, orientación sexual, estado civil, edad, raza, estado social, religión, afiliación política, o cualquier otra condición personal.

El **Código Ético y de Conducta**, es el instrumento principal que garantiza el cumplimiento de este principio

Los procedimientos de selección y captación están basados en un sistema de competencias para garantizar la transparencia e igualdad de oportunidades. En este sentido, se despliegan iniciativas entre las que se encuentran:

- Fichas de perfil de puesto de trabajo, en el que se definen de forma objetiva los requisitos profesionales y técnicos.
- Las entrevistas de selección responden a un guion estructurado que tiene como objetivo conocer las competencias y capacidades de cada persona y su adecuación al trabajo.
- El equipo encargado de reclutar y seleccionar al nuevo personal es diverso y posee las competencias para evaluar adecuadamente.
- Se impulsa la incorporación de personas diversas en diferentes niveles de la organización.

En el año 2020, Industrias Químicas del Ebro S.A, elaboró y aprobó el **I Plan de Igualdad** de la compañía, cumpliendo con la legislación vigente en esta materia. Paralelamente se creó el Comité de Igualdad que periódicamente realiza reuniones de seguimiento, para avanzar en los objetivos propuestos en dicho plan.

Adicionalmente como mecanismo de prevención y sensibilización para atajar con garantías la violencia y discriminación en el ámbito laboral la empresa aplica el Protocolo actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo recogido en el Convenio Colectivo de la Industria Química en España.

En la revisión del Plan de Igualdad realizada en 2023 se incorporan al mismo la auditoría de salarios, el registro retributivo y la Ley Trans con la inclusión del colectivo LGTBI+

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Relaciones laborales

El Grupo IQE se divide en 7 áreas o departamentos: I+D+i, Comercial/Compras, Calidad/Medio Ambiente/Seguridad y Salud Laboral, Administración, Técnico/Producción y Recursos Humanos. Estos departamentos conforman toda la plantilla, y están dirigidos por la Dirección General.

El 100% de los empleados en España están cubiertos por el Convenio Colectivo de la Industria Química en España (XIX Convenio colectivo general de la industria química; código de convenio N.º 99004235011981), que fue suscrito con fecha 10 de mayo de 2021, de una parte, por la Federación Empresarial de la Industria Química Española (FEIQUE) en representación de las empresas del sector, y de otra por los sindicatos UGT-FICA y CC.OO. en representación de los trabajadores. Además, existen Pactos de Empresa y Acuerdos que mejoran las condiciones del Convenio Colectivo. En México, tras la incorporación de Silkimya, el 25% de la plantilla está cubierta por convenio colectivo.

El Grupo IQE respeta la libertad de asociación y negociación colectiva. Los trabajadores eligen bajo votación a los representantes, de acuerdo con la legislación vigente. En la actualidad, son 9 los miembros del Comité de Empresa.

Se mantienen reuniones periódicas entre la Empresa y la Representación Legal de los trabajadores con el objetivo de informar de las cuestiones importantes de la Compañía que atañen al Comité de empresa, así como trabajar sobre temas comunes para las partes.



Conciliación

La conciliación de la vida **profesional con la personal y familiar** es muy importante para IQE. Existen medidas formales implantadas con este propósito entre las que se encuentran las siguientes:

- Jornada intensiva los viernes y en fechas señaladas.
- Periodo de adaptación de horarios escolares y meses de verano por solicitud de las personas interesadas.
- Organización de la formación y las reuniones en horario laboral.
- Vacaciones flexibles con posibilidad de coger días libres en momentos puntuales.
- Organización de turnos estables de trabajo, compensando los turnos con peor acogida.
- Posibilidad de elegir o cambiar turnos.

La Ley de Protección de Datos y Garantía de Derechos Digitales (LOPDGDD) 2018 en el art.88 regula el derecho a la desconexión digital de los trabajadores a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto del tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de la intimidad personal y familiar.

Como grupo industrial, la propia naturaleza del trabajo hace que éste requiera en mayor parte la presencia física en las instalaciones lo que contribuye a garantizar la desconexión fuera del horario laboral. En este sentido, el área de producción se organiza en turnos rotativos de mañana, tarde y noche, manteniendo siempre la misma rotación.

En IQE conviven varios turnos de trabajo. El personal de producción trabaja a tres turnos rotativos de mañana, tarde y noche; existe alguna sección productiva, que por sus características trabaja a quinto turno y por último, las personas de oficinas, tienen un horario partido de 8 a 17 horas.

La plantilla en su totalidad se rige por un sistema de fichajes al comienzo y fin de la jornada, tal y como marca la legislación.

El 100% de los empleados de IQE que disfrutan del permiso por nacimiento de hijo y lactancia posterior, se reincorporan al trabajo al término de dicho periodo ocupando su puesto y funciones habituales. Se adaptan las funciones a las personas que solicitan reducción de jornada o adaptación de la misma, para poder adecuar el tiempo a de trabajo a sus necesidades personales y familiares.

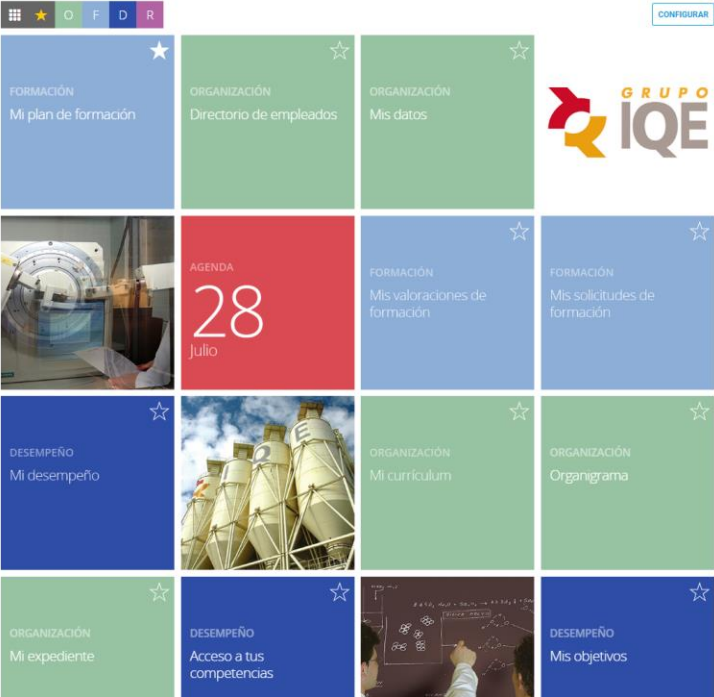
Hola, PAULA

Gracias por comunicarte con nosotros.

Te damos la bienvenida al Portal del Empleado de IQE

Desde esta nueva herramienta podrás acceder y gestionar tus propios datos personales, y realizar trámites y consultas.

Esperamos que esta herramienta de Gestión sea de tu agrado y te facilite la comunicación con nosotros.



Diálogo con las personas

Mantener un diálogo continuo y abierto con las personas del Grupo IQE es fundamental para lograr la motivación y satisfacción. En este sentido, se ha desplegado una batería de canales de diálogo que facilitan el intercambio de información entre los que se encuentran:

- Fichaje: Avisos (por ejemplo, formaciones, analíticas, etc.).
- Tablones de anuncios.
- Canal ético.
- Buzón de sugerencias.
- Portal del Empleado.
- Comunicaciones institucionales desde Dirección
- Sistemáticas de reuniones.

En el año 2023 se procedió a revisar la encuesta de satisfacción al personal que se venía realizando, con el mismo formato, desde hace varios años. Se organizaron dos focus group con diferentes personas representativas de la plantilla de IQE, de donde se obtuvieron las preguntas para la nueva versión de la encuesta, al objeto de orientarla en el Journey Map, aspectos del día a día, de los trabajadores en sus puestos de trabajo.

Los resultados muestran un alto grado de satisfacción. En 2025 se alcanzó un 84% en España y un 98% en Silkimya (México). Ponderando ambos resultados por sus plantillas promedio, la satisfacción general del Grupo IQE se situó en el 86,54%. La primera medición en México.

Clima Laboral	2023	2024	2025
Satisfacción general España	80%	83,69%	84%
Satisfacción general Grupo IQE	—	—	86,54%

Desarrollo profesional

Grupo IQE promueve la **formación continua de todos sus empleados**. Con ese propósito anualmente se define un plan de formación basado en las necesidades identificadas por los responsables de cada departamento o área y en los resultados de la evaluación de desempeño anual de cada trabajador. Esta formación estará orientada a mejorar el desempeño de las tareas asociadas al puesto de trabajo, así como a promover la Seguridad y Salud de los trabajadores y a potenciar la motivación hacia la mejora continua y el desarrollo dentro de la Empresa. También a través del plan de formación se prepara a las personas para ocupar puestos de trabajo de mayor responsabilidad o desempeñar otras funciones. El Plan de formación anual es un proceso vivo pudiéndose incluir en el mismo a lo largo del año nuevas necesidades formativas que puedan surgir debidas a cambios legislativos, tecnológicos, productivos o de puesto de trabajo, promociones internas, etc.

El Proceso de Formación del sistema de gestión integrado (calidad, medio ambiente y seguridad y salud laboral) de IQE establece la sistemática para la identificación, anualmente, de las necesidades formativas de las personas de la organización.

Las principales áreas contempladas en el Plan de Formación 2025 del Grupo IQE fueron las siguientes:

- Seguridad y Salud: manejo de carretillas y pala cargadora, trabajos en altura y espacios confinados, y plan de emergencias.
- Competencias técnicas: formación en calibración para el equipo de I+D y otras necesidades específicas de los puestos.
- Competencias transversales, con especial atención a las habilidades de liderazgo de los mandos intermedios.

En el **portal del empleado**, plataforma de comunicación online entre la empresa y sus empleados se integra en el software utilizado para la gestión de los RRHH; aquí se ponen a disposición de toda la plantilla, acciones de formación generalistas (catálogo de formación), a las que los trabajadores del Grupo IQE pueden inscribirse, vinculadas fundamentalmente con las tres materias descritas, pudiendo además realizar solicitudes de formación no incluidas en el catálogo en función de sus necesidades siempre que estén relacionadas con la mejora de su desempeño profesional.

La evaluación de la formación se realiza a través de los siguientes mecanismos:

- Cuestionario de satisfacción que realiza el trabajador al finalizar la acción formativa.
- Una evaluación por parte del superior inmediato sobre la eficacia de la acción formativa realizada.

El resultado de dichas valoraciones se utiliza como información base para el planteamiento de nuevas acciones y para conocer la eficacia de dicha formación en la mejora del desempeño en el puesto de trabajo. Como ya se apuntaba anteriormente, el personal de IQE puede solicitar formación a demanda no contemplada en el Plan de Formación; dichas solicitudes son revisadas por RR.HH. y el responsable directo del trabajador de cara a contrastar la necesidad de esta y en su caso autorizar y organizar dicha formación.

La empresa financia al 100% del coste de las formaciones impartidas a sus trabajadores y facilita la asistencia a las mismas adaptando horarios y turnos de trabajo con ese fin. También se realizan sesiones de formación e información impartidas por trabajadores internos de IQE, aprovechando el valor añadido, experiencia y conocimiento de aquellos que mejor conocen los procesos y las instalaciones de la empresa.

Mediante el portal del empleado, también se puede obtener información relacionada con otras personas de la organización (organigrama, puesto que ocupa, teléfono corporativo, etc.) e información salarial. Las nóminas se cuelgan en este medio cada mes.

El Grupo IQE promueve entre los trabajadores su participación en el **proceso PEAC de Evaluación y Acreditación de Competencias** adquiridas en base a su experiencia, asumiendo todos los costes que supone (incluidas las tasas administrativas) y la formación complementaria necesaria. Este proceso de acreditación permite dar valor la “formación adquirida a lo largo de la vida profesional”, permitiendo aumentar y acreditar su cualificación consciente de que la competencia no sólo se adquiere en el aula, sino que también se logra mediante la práctica profesional y a través de actividades formativas no regladas.



Curso de nutrición saludable. Semana de la seguridad y salud año 2025

Seguridad y Salud

La **seguridad y la salud** en el trabajo de todas las personas que prestan sus servicios en la Compañía, sean trabajadores propios o externos, es una **prioridad estratégica para la Organización** siendo además el aspecto material más relevante resultado del análisis de materialidad de Grupo IQE.

La seguridad es una parte esencial para el correcto desarrollo de la actividad empresarial y, en este sentido, se potencia la adopción de medidas que protejan la salud de los empleados, así como la formación continua en materia de Prevención de Riesgos Laborales

Todo el personal del Grupo se implica activamente en esta tarea velando por el cumplimiento de las medidas de seguridad y colaborando en la aplicación efectiva de los protocolos de prevención establecidos para todas las actividades llevadas a cabo por las personas del grupo y sus colaboradores.

Prueba del compromiso con la seguridad y salud en el trabajo es el hecho de que Grupo IQE tenga implantado y certificado desde el año 2008 un **Sistema de Gestión según la norma ISO 45001** que alcanza a las dos empresas más importantes del grupo, IQE (certificada desde el año 2008) y SIMAL, que consiguió la certificación en el año 2024.

En cumplimiento de lo establecido en la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales la empresa IQE cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, órgano de participación interno para una consulta y participación regular y periódica de sus actuaciones en materia de prevención de riesgos. Está compuesto por los Delegados de Prevención, elegidos por el personal de la empresa, y un número igual de representantes designados por el empresario. Se reúne trimestralmente y la totalidad de los trabajadores de la empresa está representado en este Comité.

El Plan de Prevención de Riesgos Laborales del Grupo IQE, se despliega en la organización a través de los procedimientos e instrucciones que forman parte del sistema de gestión en materia de seguridad y salud laboral certificado según ISO 45001 y tiene como propósito la integración de la actividad preventiva en todos los niveles jerárquicos, poniendo especial énfasis en aquellas actividades con mayor potencial incidencia sobre la seguridad y salud de los trabajadores. Para facilitar su implantación la empresa ha organizado los recursos para las actividades preventivas suscribiendo un contrato con un Servicio de Prevención Ajeno para todas las especialidades preventivas, Seguridad en el trabajo, higiene industrial, ergonomía, psicología y vigilancia médica de la salud

Conscientes de que el comportamiento individual es un factor fundamental a considerar para la mejora de los resultados de seguridad en la empresa, en el año 2025, por quinto año consecutivo se ha continuado colaborando con una empresa externa especialista en cultura corporativa, realizando sesiones de entrenamiento, a nivel individual y colectivo, ya iniciadas en 2021, dirigidas a un nutrido equipo de personas en la organización que, por su posición, tienen ascendencia sobre un buen número de trabajadores dentro de la empresa, sirviendo de ejemplo para los mismos. Estas sesiones tienen como propósito conseguir implantar la cultura efectiva de la seguridad en la empresa a través de la atención eficiente y continuada de todos los que trabajamos en la misma en las actividades cotidianas.

Además, desde octubre de 2020 y de manera ininterrumpida la empresa IQE en Zaragoza, en la que trabaja el grueso de la plantilla del grupo, cuenta con la presencia adicional diaria de un técnico del Servicio de Prevención Ajeno especialista en seguridad, para observar los comportamientos de los trabajadores y asesorar en términos de seguridad, colaboración que se mantendrá en el futuro como un recurso adicional y permanente para la formación continua y mejora del desempeño en materia de seguridad en la organización. En el año 2024 este recurso se incorporó a la plantilla de IQE poniendo de manifiesto el compromiso de la organización con la mejora de su desempeño en seguridad y salud laboral.

Adicionalmente, y con el objetivo de optimizar la seguridad de los procesos productivos y minimizar las consecuencias de un posible incidente que pueda ocurrir en los mismos, se ha continuado en 2025 con la aplicación de una **Metodología de Análisis de riesgos de procesos químicos peligrosos (HAZOP)** que pueden tener consecuencias negativas desde el punto de vista de seguridad, una metodología que va más allá de los riesgos relacionados con la prevención de riesgos labores y que se centra en el análisis profundo de las variables de control fundamentales del proceso (caudal, temperatura, presión, etc.).

Como resultado de ese análisis se planifican toda una serie de actuaciones focalizadas en los riesgos identificados como más críticos para conseguir minimizar la probabilidad de que ocurran y las consecuencias siendo la voluntad de la empresa seguir aplicando esta metodología de análisis a todos los procesos de riesgo. Hasta el año 2025 incluido se han analizado un total de 7 procesos.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Todas estas iniciativas desarrolladas entre los años 2021 y 2025 se complementan con algunas otras conformando el Plan Estratégico en Seguridad.

- Declaración de principios de seguridad y salud en el código de conducta y prácticas responsables.
- Refuerzo de la estructura de la organización en materia de seguridad de manera permanente. Asesores de seguridad, incorporación de un técnico de prevención a la plantilla, etc.
- Formación e información de seguridad y salud en el proceso de acogida y manual de acogida.
- Registro y comunicación de las incidencias de seguridad y salud a las plantas y a los responsables de las contratas.
- Reuniones, cada tres meses, con las plantas para el seguimiento de las acciones preventivas identificadas y garantizar su implantación; en las que participan: dirección de planta, responsables de mantenimiento (mecánico y eléctrico) y un integrante del equipo de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Laboral.
- Monitor digital con buenas prácticas e información en materia de prevención en los puestos de control de las plantas y en las áreas comunes de descanso.
- Información y sensibilización en materia preventiva. Desde septiembre de 2023 se realizan en cada planta charlas mensuales de sensibilización en materia de seguridad y, de una manera práctica, se recuerdan conceptos de aplicación en las actividades diarias que contribuyen a mejorar el desempeño individual y a evitar accidentes e incidentes. Estas charlas se complementan con la proyección en las pantallas instaladas en cada planta y en las zonas comunes (control, zona de vending...) de contenidos audiovisuales relacionados con esa temática.
- Cartelería para la sensibilización en todo el recinto, tanto para cumplir con la obligación legal de información como para sensibilizar a las personas.
- Figura del interlocutor de seguridad en cada planta, que canaliza las sugerencias de los/as empleados/as en materia de seguridad y reconocimiento a las sugerencias realizadas.
- Auditorias trimestrales de orden y limpieza de la planta.
- Evaluación en la encuesta anual de clima del atributo de seguridad y salud.
- Realización de análisis HAZOPs, análisis de riesgos de procesos de especial peligrosidad.

SEMANA SEGURIDAD LABORAL

28 Y 29 DE ABRIL



- Reevaluación y adecuación de instalaciones conforme al R.D. 1215/1997. En 2025 se han instalado nuevos paneles informativos de PRL en distintas plantas, con contenidos específicos por área de riesgo, y se ha implantado una herramienta digital de gestión de PRL para visitas y transportistas basada en códigos QR, en colaboración con Ctaima, reforzando la Coordinación de Actividades Empresariales. Además, IQE entregó balizas V16 conectadas con la DGT a todos los empleados del grupo como medida de seguridad vial.
- Proyecto para evolucionar hacia una cultura efectiva de seguridad mediante entrenamiento específico en liderazgo preventivo y atención eficiente continuada, dirigido a personas clave para desplegar lo aprendido en el conjunto de la organización.
- Consolidación de estaciones de seguridad con candados de consignación para uso del personal de planta, implantadas en 2024 para facilitar el cumplimiento de la instrucción operativa de bloqueo y consignación de equipos e instalaciones.
- Mejoras en las condiciones ambientales de trabajo en plantas productivas, incluyendo aspiraciones para eliminación de polvo, acondicionamiento de zonas con riesgo de estrés térmico y cabinas de limpieza personal con aire.
- Celebración en abril de 2025 de la Semana de la Seguridad y Salud en IQE, coincidiendo con el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, con jornadas sobre uso correcto de EPI, prevención de riesgos cardiovasculares, deporte y alimentación saludable.
- Consolidación de la Brigada de Emergencias constituida en 2023, integrada por personas voluntarias del Grupo IQE y reforzada en 2025 mediante formación específica para actuar en caso necesario.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Certificación ISO 45001 Sistema de Gestión Seguridad y Salud laboral

Trabajamos con el máximo nivel de exigencia, nuestro sistema de gestión de seguridad y salud (SGSS) certificado ISO 45001 va más allá del cumplimiento legal. La certificación alcanza a las dos empresas más importantes del grupo, IQE, certificada en el año 2008 y SIMAL, que consiguió la certificación en 2024; cubriendo así al 97% de la plantilla. En el caso de DESILSA, aunque no dispone de la certificación, se aplican los mismos estándares en SSL que en el resto de empresas del grupo.

MARCO DE REFERENCIA ISO 45001	MARCO DE REFERENCIA IQE
	▪ IQE tiene un sistema propio, que va más allá del cumplimiento legal y define el rumbo de las acciones. ▪ Aplica a todas las plantas del grupo (Certificación en IQE y SIMAL) y promueve la integración a todos los niveles y en todos los departamentos. ▪ Cuenta con herramientas para implementar y controlar los progresos basados en SGSS
Contexto de la Organización	
	▪ Liderazgo por parte de la alta dirección, marca objetivos, hace seguimiento y da recursos para el mantenimiento y desarrollo del sistema. ▪ SGSS dentro del orden del día de los distintos comités de dirección. ▪ El sistema fomenta la participación de los trabajadores mediante comités y otras herramientas. También se facilita la comunicación con un buzón de sugerencias corporativo y una comunidad abierta.
Liderazgo y participación de los trabajadores	
	▪ Evaluaciones de riesgos como cimientos del sistema, herramientas de calidad y base de priorización de las acciones de mejora. ▪ Se sobrepasa el cumplimiento legal incrementando los requisitos de los estándares de seguridad existentes. ▪ Objetivos estratégicos marcados por la Dirección y alineados con la mejora del desempeño en seguridad.
Planificación	

MARCO DE REFERENCIA ISO 45001	MARCO DE REFERENCIA IQE
	▪ Recursos humanos y económicos a nivel corporativo y de planta. ▪ Formación y sensibilizaciones específicas con involucración de los mandos. ▪ Múltiples vías de comunicación. ▪ Documentos actualizados y disponibles para toda la organización.
Apoyo	
	▪ Sistema enfocado a la eliminación o minimización de los riesgos existentes y emergentes; y documentación específica para nuestros procesos productivos. ▪ Colaboración con otros departamentos y fabricantes en la definición de los estándares de equipos, máquinas, instalaciones, proveedores y procesos. ▪ Se fijan los requisitos de los recursos humanos y materiales contra incendios y otras situaciones de emergencia de las plantas y de sus planes de actuación y respuesta, incluyendo las formaciones y la realización de simulacros periódicos.
Operación	
	▪ Medición del desempeño de las plantas con el sistema de auditorías interno y externo del SGSS. ▪ Resultados de SGSS revisados por dirección trimestralmente y anualmente, formando parte de los KPI.
Evaluación del desempeño	
	▪ Investigación de los accidentes e incidentes con métodos sistemáticos, lógicos y razonados, analizando las causas raíz. Se distribuyen a todo el Grupo las investigaciones, alertas de seguridad, simulaciones de accidentes, etc. ▪ IQE lleva a cabo reuniones departamentales para establecer estrategias y discutir propuestas de mejora. Se distribuyen las buenas prácticas generadas en el Grupo. ▪ Asesoramiento, seguimiento, vigilancia, formación e información de manera continuada por parte de técnicos de prevención.
Mejora	

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Sociedad

Grupo IQE considera que más allá de su actividad productiva respetuosa con el medio ambiente y segura, debe contribuir de forma positiva en la sociedad en la que opera. Por ello, desde hace varios años son numerosas las acciones culturales, sociales y educativas que realiza, mostrando de esta forma un fuerte compromiso con sus grupos de interés.

Algunas de las acciones que se muestran a continuación han contado con la participación directa de los empleados del Grupo IQE que se implican así de manera activa en la estrategia de desarrollo responsable de la organización, estando alineadas tanto con los Objetivos de Desarrollo Sostenible del Pacto Mundial como con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Bajo la supervisión de la Dirección General, en el grupo IQE gestionamos nuestra colaboración y participación activa en la sociedad a través de los siguientes ejes de actuación:

- **Voluntariado y Acción social**
- **Promoción del deporte**
- **Difusión de la cultura**
- **Promoción de la Educación e Investigación**
- **Participación en asociaciones y organizaciones**
- **Reconocimientos**

Aportaciones a fundaciones y entidades	2023	2024	2025
Aportaciones ONG's	51.620 €	42.794 €	33.831 €
Promoción y desarrollo del talento de Aragón	79.279 €	79.762 €	67.851 €
Apoyo al desarrollo de la música en Aragón	132.324 €	142.492 €	142.615€
El Bosque de los Zaragozanos	8.000 €	8.000 €	8.000 €
Total	271.223 €	273.048 €	252.297 €



Voluntariado y Acción social

Se enumeran a continuación las acciones desarrolladas por el Grupo IQE en 2025:

- **Torneo Solidario.** El Grupo IQE patrocinó el Torneo Solidario organizado por SAICA, cuya recaudación se destinó a la asociación Infancia Solidaria, dedicada a facilitar tratamientos médicos a niños sin recursos. Además, varios compañeros participaron en la carrera solidaria de la AECC, de 100 kilómetros, destinando el importe de las inscripciones a la investigación oncológica.
- **Donaciones a entidades sociales.** Se mantuvieron aportaciones a entidades de carácter social y ONG, como Cáritas Española y Fundación La Caridad.
- **Colaboración con Grupo SIFU.** El Grupo mantiene la colaboración con este Centro Especial de Empleo para el control de accesos en noches y festivos y para labores de limpieza de las instalaciones.



Plantación El Bosque de los Zaragozanos Febrero 2025

- **Sensibilización y voluntariado ambiental para empleados y familias.** En 2021 se firmó acuerdo con el Ayuntamiento de Zaragoza y ECODES para participar como colaborador en el proyecto “El Bosque de los Zaragozanos” cuyo propósito es plantar en Zaragoza y su entorno 700.000 árboles. IQE contribuye anualmente con la plantación de 800 árboles; en 2025 participaron varios compañeros del Grupo IQE y sus familias en la jornada de plantación en la zona de Villamayor.



Torneo solidario a beneficio de Infancia Solidaria

- **Ofrenda del Pilar 2025.** El 12 de octubre, el Grupo IQE volvió a participar en la Ofrenda de Flores a la Virgen del Pilar, con la presencia de empleados, familiares y amigos, reforzando una tradición compartida por la compañía.



Ofrenda del Pilar 2025

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Promoción del deporte

Promoción del deporte y hábitos saludables entre los empleados IQESPORT. IQESPORT es una iniciativa que pretende promover el deporte entre los empleados, impulsando de esta forma hábitos saludables entre los mismos. Durante el año 2025, las acciones impulsadas en el marco del programa IQESPORT han sido las siguientes:

- Torneo de Pádel “El Rincón”. Participación de 8 trabajadores.
- Torneo de Pádel Zaragoza. Participación de 10 trabajadores.
- Carrera ciclista solidaria AECC. Participación de 4 compañeros en la carrera de 100 km organizada por la Asociación Española Contra el Cáncer.
- Carrera Cidista Aragón Bike Contra el Cáncer. Participación de 4 trabajadores
- Torneo de pádel organizado por IQE, ADIEGO y SATA. Participación de 8 trabajadores
- Carrera-Trail Andorra. Participación de 1 trabajador
- Torneo Baloncesto 3x3 de Cámara de Comercio. Participación de 4 trabajadores
- Jornada de tecnificación pádel en el Real Club de Tenis con los jugadores que integran el equipo de pádel de IQE.
- Carrera de las empresas ESIC. Participación de 6 trabajadores



Baloncesto 3x3 de Cámara de Comercio



Grupo de pádel IQE



Torneo de pádel IQE 2025



Grupo ciclista IQE

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos



Difusión de la cultura

La colaboración de IQE en la promoción y difusión de la cultura, se plasma a través de las aportaciones económicas realizadas a las siguientes instituciones:

- **Sociedad Municipal Zaragoza Cultural.** El objeto social de Zaragoza Cultural es la conservación y difusión del patrimonio artístico, científico, bibliográfico y documental de la ciudad de Zaragoza, la planificación, programación, gestión y difusión de actividades culturales, en cualquiera de sus manifestaciones.
- **Al Ayre Español.** Fue fundado en el año 1988 por Eduardo López Banzo con el propósito de hacer frente a los tópicos que en aquel entonces rodeaban las interpretaciones de la música barroca española. El espíritu del grupo siempre ha sido combatir estos clichés con rigor, excelencia en la interpretación y con el propósito de insuflar nueva vida a las músicas del pasado, para así ofrecerlas al público contemporáneo. Al Ayre Español cuenta con el patrocinio de Industrias Químicas del Ebro y el Ministerio de Cultura de España. Mantiene un acuerdo de residencia con el Auditorio de Zaragoza desde 2004.
- **Sociedad Filarmónica de Zaragoza.** Es una entidad cultural sin ánimo de lucro. Desde su creación, en 1906, ha tenido como principal objetivo *“el cultivo y fomento del arte musical mediante la organización de conciertos”* prestando una especial atención a la música de cámara, desde la música antigua hasta la contemporánea, contando con los intérpretes más representativos del momento.
- **Orquesta Sinfónica de Aragón.**
- Apoyo al conocimiento: el Grupo IQE patrocinó la **XVII Reunión del Grupo Español del Carbón**, un encuentro de referencia en el ámbito académico y científico en el que participó el compañero Daniel Julve, presentando los resultados más recientes de su trabajo investigador.



Promoción de la Educación e Investigación

En colaboración con la Universidad de Zaragoza, desde 2008, año de su constitución, la **Cátedra IQE**, centra su actividad en el fomento de la investigación, así como en la divulgación, difusión y proyección de la ciencia, y la promoción de la aplicación de la tecnología al bienestar de la sociedad. Durante 2025, la Cátedra IQE ha participado en las siguientes actividades de divulgación científica:

- **Revista conCIENCIAS:** En el año 2025, la cátedra IQE colaboró en la edición de los números 34 y 35 de la revista conCIENCIAS.digital que edita la Facultad de Ciencias. Estos números se editaron en mayo y noviembre de 2025, respectivamente.
- **X edición del Concurso de Cristalización en la Escuela en Aragón:** El Concurso de Cristalización es un proyecto de divulgación de la ciencia dirigido a estudiantes de Educación Secundaria, con el objetivo de acercar la ciencia y la importancia del mundo de los cristales en la sociedad moderna a los más jóvenes. En su XI edición participaron 1.287 alumnos de 40 centros educativos y se desarrolló en el Curso 2024-2025.
- **Ciclo de conferencias de divulgación científica "Encuentros con la Ciencia":** Desarrollado en "Ámbito Cultural" de "El Corte Inglés" en Zaragoza, la Cátedra IQE colabora en la organización de este ciclo de conferencias junto al Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra, Facultad de Ciencias y Real Sociedad Española de Física en Aragón. En el curso 24-25 se han planificado nueve conferencias de carácter divulgativo y temáticas variadas.
- **XI Concurso de Relatos Cortos "Facultad de Ciencias":** Convocado en octubre de 2025 con motivo de la festividad del patrón de la Facultad de Ciencias, con el patrocinio de la Cátedra IQE de la Universidad de Zaragoza.
- **Taller de Economía Circular.** Se repitió experiencia del curso anterior. El 19 de marzo de 2025 se desarrolló el taller con la impartición de dos charlas por Miguel Cano (IQE) y Juanjo Ortega (COQAN), en las que se introdujo a los alumnos en los conceptos más generales de la Economía Circular, así como en ejemplos de la industria en los que se está desarrollando. Esta actividad se ha entroncado en el Proyecto Europeo LIFE ZEROSILIBRINE (nº LIFE20 ENV/ES/000522), liderado por IQE, y se ha contado con el apoyo de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Zaragoza y del Colegio Oficial de Químicos de Aragón y Navarra.



Jornadas de empleo de la Universidad de Zaragoza

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Becas de investigación.

En el marco de la Cátedra IQE con la Universidad de Zaragoza durante 2025 se ha continuado con becas de colaboración en tareas de investigación. También se han dirigido y finalizado tres trabajos TFM, el primero, dentro del Máster de Química Industrial, Universidad de Zaragoza, de David Romero Gil con título “Síntesis y caracterización de sílices precipitadas para uso en pastas de dientes”, con dirección de Ana Isabel Elduque y Pilar Bernal; el segundo, también dentro del Máster de Química Industrial, Universidad de Zaragoza, de Víctor Bordeje, con título “Desarrollo y optimización de nuevos métodos de digestión en la caracterización de propiedades nanométricas de sílice precipitada”, con dirección de Ana Isabel Elduque y Silvia Anoro; y el tercero dentro del Máster de Ingeniería Química de la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, con el trabajo de Paola Herrero “Estudio de la elaboración de “Método de síntesis de zeolita 13X de bajo ratio silicio-aluminio para aplicaciones en adsorción” y dirección de Fernando Cacho y Carlos Téllez.

Adicionalmente IQE financia la convocatoria de 2 contratos predoctorales para la formación de investigadores en la Universidad San Jorge, contribuyendo de ese modo al desarrollo de la labor académica e investigadora en su última etapa del Personal Investigador en Formación (PIF) excelente de la Universidad San Jorge. Las ayudas tienen una duración de 24 meses, ofreciendo una remuneración económica en forma de contrato predoctoral.



Contratos predoctorales de la Universidad San Jorge

Formación dual

IQE acogió en 2025 un total de 4 alumnos de Formación Dual (CPIFP Piramide, de Huesca y Corona de Aragón, de Zaragoza) y 1 alumno en prácticas del Grado Superior, contribuyendo de ese modo a posibilitar que completen su formación.

SIMAL, se incorporó 1 alumno del Centro de Formación Colegio Zaballuru para realizar las prácticas en el Laboratorio de Análisis y Control de Procesos

Visitas de centros formativos y escolares a IQE

En marzo de 2025, la Cátedra IQE celebró en las instalaciones de la empresa una jornada que reunió a estudiantes, profesores y profesionales del Grupo IQE, quienes compartieron su experiencia y conocimiento con los futuros químicos industriales. Por primera vez, el Grupo IQE participó con stand propio en las jornadas de empleo de la Universidad de Zaragoza.

En 2025 se organizó en IQE, por tercer año consecutivo, un Taller de Prevención de Riesgos Laborales dirigido a niños y jóvenes en edad escolar de Aragón. Esta iniciativa responde a la necesidad de fomentar una cultura preventiva global en la sociedad desde edades tempranas, factor que incide notablemente en la concienciación y mejora de resultados en la Seguridad y Salud en el Trabajo, actuando, así como referentes en excelencia preventiva. Se realizan con la financiación del Gobierno de Aragón, con cargo al “Convenio de Colaboración entre el Gobierno de Aragón y la Confederación de Empresarios de Aragón (CEOE Aragón).



Alumnos del Mater Universitario de Química industrial de la Universidad de Zaragoza

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Asociaciones y organizaciones

Grupo IQE es miembro y participa en diversas asociaciones y organizaciones que le permiten ser motor del tejido empresarial de su ámbito de actuación y estar a la vanguardia del conocimiento de su sector empresarial. A continuación, se enumeran más representativas:

- **CEFIC** (The European Chemical Industry Council) participando en diferentes grupos sectoriales: Association of synthetic Amorphous Silica (ASASP), Centre Européen d'Etude des Silicates (CEES), European Zeolite Producers Association (EUZEPA), Inorganic Coagulants Producers Association (INCOPA).
- **FEIQUE**. Federación de la Industria Química Española. Miembro de la Comisión de Medio Ambiente que organiza esta Federación y miembro, durante años de la Comisión Permanente.
- **FEQPA**. Federación de Empresas Químicas y Plásticos de Aragón. Habiendo ocupado la presidencia de esta institución durante 15 años (1999-2015), miembro del Comité Ejecutivo y del Consejo Asesor de esta Federación.
- **CEOE Aragón**. Participación en la Comisión de Medio Ambiente y en la de Coyuntura Económica, ocupando la presidencia de la Comisión de Medio Ambiente durante más de 8 años (2007- 2015) y estando presente en ese periodo en el Comité Ejecutivo de la citada institución ocupando incluso el cargo de vicepresidente.
- **AEFA**. Asociación de la Empresa Familiar de Aragón. Habiendo ocupado durante 3 años el cargo de presidente de la citada institución.
- **CONA I+D Consejo Asesor de Investigación y Desarrollo del Gobierno de Aragón**. IQE participó como uno de los dos representantes de empresa en este consejo durante los 8 años.
- **Programa Aragón Empresa**. Miembro y poseedor del Sello de Excelencia Aragón Empresa.
- **Club Líder de la Cámara de Comercio de Zaragoza**, un grupo de liderazgo empresarial que reúne a las grandes empresas con domicilio social en Zaragoza que proporciona influencia corporativa y facilita la defensa conjunta de intereses.
- **Cámara de Comercio de Zaragoza**. El Consejero Delegado de IQE fue nombrado, en 2022, presidente de la Cámara de Comercio. Además, la empresa participa activamente en varias de las Comisiones asesoras y sectoriales de la organización, comisiones que tienen carácter consultivo e informan a los Órganos de Gobierno de la Cámara (medio ambiente, económica, innovación, etc.).



D. Jorge Villarroya Greschuhna (Presidente de Cámara)

feiQue
Federación Empresarial de la
Industria Química Española



AE programa
**ARAGÓN
EMPRESA**

FEQPA

**CEOE
ARAGÓN**

Cámara
Zaragoza

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Reconocimientos

Fruto de su estrategia de desarrollo responsable, IQE ha renovado por cuarto año consecutivo el **Sello de Empresa RSA+**. Este reconocimiento es otorgado por la Mesa de la Responsabilidad Social de Aragón a aquellas empresas que dan un “plus” en materia de Responsabilidad Social Corporativa, profundizando en aspectos clave como:

- La conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- El impulso de la igualdad en todo tipo de organizaciones.
- El voluntariado y acción social, promocionándose la colaboración entre empresas y entidades de carácter no lucrativo.
- Promoción de la cultura en Aragón.
- El compromiso de las organizaciones con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el cumplimiento de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Este año, el Grupo IQE recibió el Premio a la Sostenibilidad en los Nunsys Group Awards 2025, en reconocimiento a su dilatada trayectoria en la industria química, su compromiso con el empleo y el desarrollo sostenible, y su modelo de gestión responsable. El galardón fue recogido por el Dr. Jorge Pérez, director de I+D+i del Grupo IQE, en representación de “**Amigos y Alimentos**” todo el equipo.



Premio a la Sostenibilidad Nunsys Group Awards 2025

FEIQUE, Federación Empresarial de la Industria Química Española, ha otorgado al grupo IQE el reconocimiento de Empresa Responsable “**Responsible Care**”.

Este reconocimiento es otorgado a las empresas del sector que se comprometen con la mejora continua en seguridad, salud, medio ambiente y sostenibilidad.

Responsible Care es la iniciativa global y voluntaria de la industria química en todo el mundo para avanzar en la mejora continua de la Seguridad, la Salud y la Protección del Medio Ambiente en todas las operaciones de este sector desde un enfoque sostenible y socialmente responsable.

Se trata de un marco de referencia para el sector que, desde su implantación en 1985, ha permitido a las empresas químicas progresar en la gestión segura de los productos químicos y en la excelencia de su desempeño operativo

No es simplemente un logro técnico o un trámite administrativo, es el resultado del esfuerzo colectivo de todas las personas que, día a día, trabajamos con responsabilidad, rigor y compromiso por hacer bien las cosas. Este reconocimiento reafirma el compromiso de IQE con la seguridad, el medio ambiente y la responsabilidad.

Índice
Carta del Consejero Delegado
1. Grupo IQE
2. Ambiental
3. Social
4. Gobierno
5. Anexos

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

Distribución de la plantilla	2023	2024	2025
Por género			
Hombres	190	205	256
Mujeres	26	26	40
Por edad			
30 o menos	22	24	50
Entre 30 y 50	115	117	148
50 o más	80	90	98
Por categoría laboral			
Equipo Directivo	10	10	11
Mandos intermedios y Técnicos	76	78	111
Personal de planta	130	143	174

Plantilla por categoría profesional y género	2023				2024				2025			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Equipo Directivo	10	5,1%	0	0,0%	10	4,3%	0	0,0%	11	3,7%	0	0,0%
Mandos intermedios y Técnicos	55	25,4%	21	9,7%	53	22,9%	25	10,8%	73	24,8%	38	12,9%
Personal de planta	129	59,7%	1	0,5%	142	61,5%	1	0,4%	171	58,2%	1	0,3%
Total Plantilla promedio	195	88,1%	22	11,9%	205	88,7%	26	11,3%	255	86,7%	39	13,3%

Plantilla por edad y género	2023				2024				2025			
	Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
30 o menos	16	7,4%	6	2,8%	19	8,2%	5	2,2%	37	12,5%	13	4,4%
Entre 30 y 50	101	46,7%	14	6,5%	101	43,7%	16	6,9%	130	43,9%	18	6,1%
50 o más	78	36,1%	2	0,9%	84	36,4%	6	2,6%	89	30,1%	9	3,0%
Total	195	88,1%	22	11,9%	205	88,7%	26	11,3%	256	86,5%	40	13,5%

Plantilla por categoría profesional y edad	2023						2024						2025					
	30 o menos		Entre 30 y 50		Más de 50		30 o menos		Entre 30 y 50		Más de 50		30 o menos		Entre 30 y 50		Más de 50	
	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Equipo Directivo	0	0,00%	1	0,46%	10	4,63%	0	0,00%	1	0,43%	9	3,90%	0	0,00%	3	1,01%	8	2,70%
Mandos intermedios y Técnicos	13	6,01%	45	20,81%	18	8,33%	13	5,63%	43	18,61%	22	9,52%	30	10,14%	54	18,24%	27	9,12%
Personal de planta	9	4,16%	69	31,91%	52	24,05%	11	4,76%	73	31,60%	59	25,54%	23	7,77%	88	29,73%	60	20,27%
Total	22	10,18%	115	53,19%	80	37,00%	24	10,39%	117	50,65%	90	38,96%	53	17,91%	145	48,99%	95	32,09%

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

- Nuestros profesionales
- Seguridad y Salud
- Sociedad
- Indicadores

4. Gobierno

5. Anexos

Horas absentismo	2023	2024	2025
Hombres	20.961	15.647	14.184
Mujeres	3.247	2.160	697
Total	24.208	17.907	14.882

Tasa de absentismo laboral (TAL)	2023	2024	2025
Hombres	6,37	4,25	3,16
Mujeres	6,34	4,68	1,02
Total	6,36	4,62	2,87

Empleados que han tenido derecho a permiso parental	2023	2024	2025
Hombres	6	4	7
Mujeres	0	1	0
Total	6	5	7

Accidentes con baja	2023	2024	2025
Hombres	5	8	11
Mujeres	1	1	0
Total	6	9	11

Índice incidencia de accidentes	2023	2024	2025
Total (N.º de accidentes con baja / plantilla media*100)	2,78	3,66	3,75

Media de horas de formación al año por empleado	2023	2024	2025
Por género			
Hombres	9,75	8,02	15,13
Mujeres	8,75	11,51	89,75
Por categoría laboral			
Equipo Directivo	11,54	6,00	8,01
Mandos intermedios y Técnicos	17,72	8,86	30,87
Personal de planta	4,64	5,97	28,09
Total	9,62	8,41	27,26



Gobierno

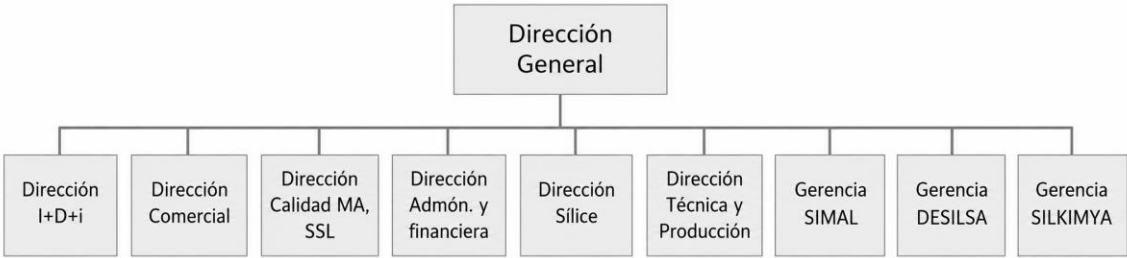
Órganos de Gobierno
Gestión de Riesgos
Ética y Cumplimiento normativo

Órganos de Gobierno

IQE cuenta con una estructura de gobierno en la que existen dos órganos principales de decisión; el **Consejo de Administración** y la **Dirección General**. Adicionalmente, cuenta con un Consejero Delegado, **quien vela por la correcta gestión y alineamiento de ambos órganos de gobierno**. En los siguientes párrafos se describe brevemente cada una de las estructuras de gobierno existentes.

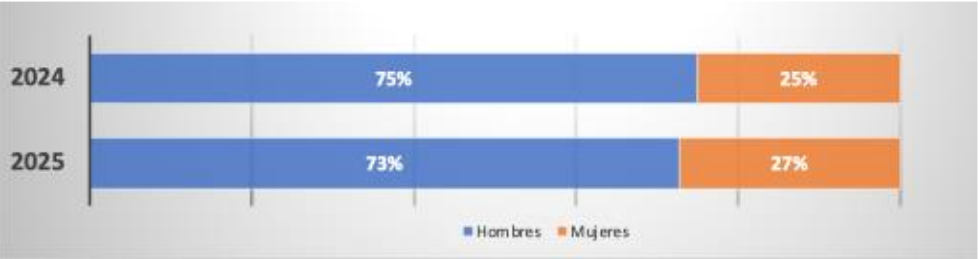
- **Consejo de Administración:** máximo representante de la organización, le corresponde establecer el Gobierno Corporativo (principios rectores y normas de actuación formalizadas públicamente, que establecen el modo de hacer negocios de IQE y de relacionarse con sus grupos de interés). Estos principios de actuación o líneas generales de actuación tienen como objetivo:
 - Establecer el **Propósito, Misión, Visión y Valores** de la empresa integrando la RSC en ellos.
 - Asegurar la integridad de los negocios de la compañía.
 - Responder de la salud y seguridad de los trabajadores, de la comunidad potencialmente afectada y del medio ambiente.
 - Creación de valor y distribución de beneficios.
 - Asegurar la integridad y el respeto con la competencia y el mercado.
 - La gestión de riesgos.
 - La responsabilidad última sobre las actuaciones con los grupos de interés.

El Consejo de Administración está integrado por un total de 11 miembros de los que ocho son hombres y tres mujeres; ninguno de ellos es independiente puesto que todos son accionistas de la sociedad.



- **Consejero Delegado:** es miembro del Consejo de Administración y forma parte de la plantilla de IQE. Es el puente entre el Consejo de Administración y la Dirección de la compañía. Es el responsable de guiar a IQE según los principios establecidos por el Consejo de Administración.
- **Dirección del Grupo IQE:** el **Director Gerente** es el responsable de poner los medios necesarios, económicos y organizativos, para la implementación, cumplimiento conocimiento y evaluación de los principios del Consejo en las diferentes áreas de la empresa.
- Los **Directores de Departamento** son las figuras en torno al Director Gerente y en los que descarga parte de la función directiva apoyándose en el trabajo, actuación y opinión de estos profesionales para la toma de decisiones.

Composición del Consejo de Administración por género



Composición de Comités	Hombres	Mujeres
Equipo Guía	9	1
Comité SGI	16	5
Comité de Seguridad y Salud Laboral	13	4
Comité de Empresa	7	1
Comité de Igualdad	2	2
Equipo APPCC y Food Defense /Fraude de Producto	5	6

Comités

Grupo IQE dispone de una estructura de comités que velan por la gestión sostenible de la organización y por el cumplimiento de las mejores prácticas nacionales e internacionales. Los Comités existentes a cierre del ejercicio 2025 son los siguientes:

- **Equipo guía:** formado por los responsables de los distintos departamentos junto con el Director Gerente y el Consejero Delegado. Es responsable de la determinación de las orientaciones estratégicas de IQE, de la elaboración del Plan de Estratégico y del Plan de Gestión. Se reúnen trimestralmente. Sus funciones son las siguientes:
 - Analizar el contexto del Grupo IQE, y las necesidades y expectativas de las partes interesadas.
 - Establecimiento del Plan Estratégico del Grupo IQE, seguimiento y revisión.
 - Gestión y seguimiento de los procesos. Medición, análisis y mejora.
 - Análisis y selección de Ideas derivadas del Proceso de Creatividad (PG-08) del Grupo IQE.
 - Gestión de la transferencia de tecnología y de la propiedad intelectual e industrial.
 - Planificación, seguimiento y control de la cartera de proyectos de I+D+i.
 - Comunicación.
 - Colaboraciones, alianzas de negocio, socios tecnológicos, etc.
- **Equipos de Prioridades Estratégicas y Capacidades Diferenciadoras:** Son los responsables de liderar los proyectos de cambio de IQE para los próximos años enfocados en resolver las prioridades estratégicas de la organización y potenciar/optimizar las capacidades que nos diferencian. Dichos proyectos fueron definidos por el Equipo Guía y constituyen la “base” y hoja de ruta para consolidar a IQE como un referente en su sector, así como consolidar la excelencia en su gestión. En la actualidad existen 10 equipos, uno por cada Capacidad Diferenciadora y Prioridad Estratégica, cada uno de ellos formado por diferentes personas de la organización, que se reúne de forma periódica durante el año para analizar la evolución de los proyectos, determinar próximos pasos, etc.
- **Comité SGI.** Integrado por el Departamento de Calidad, Medio Ambiente, Prevención y Seguridad Alimentaria, un representante de los Departamentos de I+D, Comercial y Compras, Técnico y Mantenimiento y por los responsables de las secciones productivas. Tiene carácter permanente y se reúnen al menos 2 veces al año. Sus funciones son las siguientes:
 - Fijar Objetivos, Metas y Programas del SGI en línea con el Plan Estratégico.
 - Realizar seguimiento y revisión.
 - Seguimiento y control de las preventivas.

- **Equipos APPCC y Food Defense/Fraude de Producto.** Se constituyen allí donde se fabriquen productos destinados al sector de la alimentación (sílice y silicato de aluminio).

- El equipo APPCC (Análisis de los Puntos Críticos de Control), está formado por un representante del Departamento de QHS&E que es quien lidera el grupo, un responsable técnico y de producción de las plantas de sílice precipitada y los responsables de I+D+i de los productos afectados.
- El equipo Food Defense/Fraude de producto, está liderado por un responsable del Departamento de QHS&E, y los miembros del equipo lo forman personas de la organización con experiencia y conocimiento en la cadena de suministro, comercial, producción, calidad y seguridad alimentaria.

Los equipos son responsables de definir el Plan APPCC y el Plan Food Defense/Fraude de Producto. Ambos equipos se reúnen, como mínimo, con carácter anual y siempre y cuando se produzca un cambio en el proceso.

- Potenciar la mejora continua a través de la creatividad y de la gestión de cambios.
 - Gestionar las sugerencias del personal de Fábrica y Laboratorios.
 - Plan de Vigilancia Tecnológica, actualización legislativa, etc.
 - Identificar riesgos y oportunidades de los sistemas de gestión.
 - Apoyo a la definición, ejecución y seguimiento del Plan de Formación.
 - Realización de encuestas de clima y de satisfacción de clientes.
- **Unidad de Nuevas Instalaciones.** Constituida por el personal del Departamento Técnico del grupo IQE, tiene carácter permanente y se reúne con una periodicidad aproximada de 4 veces al año. Tiene definidas las siguientes funciones:
 - Uso eficiente del proceso de Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva.
 - Responsabilizarse de la ejecución y seguimiento de los proyectos de I+D+I de las nuevas instalaciones PE-02.
 - Informar al Equipo Guía acerca del progreso y el funcionamiento de los proyectos.
 - Generar conocimiento.
 - Difusión de los resultados al resto de la organización.



Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

- Órganos de Gobierno
- Gestión de Riesgos
- Ética y Cumplimiento normativo

5. Anexos

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

- Órganos de Gobierno
- Gestión de Riesgos
- Ética y Cumplimiento normativo

5. Anexos

- **Comité de Seguridad y Salud Laboral.** Tiene carácter permanente y se reunirá al menos una vez por trimestre. Sus facultades y competencias se corresponden a lo indicado en el Art.39 del Capítulo V de la LPRL, y consisten en:
 - Participar en los planes y programa de prevención de la empresa
 - Participar en los proyectos de planificación, organización del trabajo o introducción de nuevas tecnologías, sobre la organización y el desarrollo de las actividades de protección y prevención.
 - Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la prevención de riesgos
 - Conocer la situación sobre la prevención de riesgos en la empresa.
 - Consultar cuantos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los procedentes de la actividad del servicio de prevención.
 - Conocer y analizar los daños producidos en la salud o en la integridad física de los trabajadores, con objeto de valorar sus causas y proponer las medidas preventivas oportunas.
 - Conocer la memoria y programación anual de los Servicios de Prevención.
- **Unidad de Nuevos Productos (Comité de I+D+i).** El Comité de Nuevos Productos tiene carácter permanente y está compuesta por personal perteneciente al área de I+D+I del Grupo IQE. Se reúnen con una frecuencia aproximada de 10 veces al año. Sus funciones son las siguientes:
 - Proceso de Vigilancia Tecnológica e inteligencia competitiva. (definición, ejecución y seguimiento del Plan de Vigilancia Tecnológica).
 - Ejecución y seguimiento de los proyectos de I+D+I de nuevos productos y de mejoras de procesos
 - Informar al Equipo Guía sobre el progreso y funcionamiento de los proyectos.
 - Generar conocimiento
 - Desarrollar nueva tecnología y mejorar la actual.
 - Búsqueda de socios tecnológicos para proyectos o actividades.
 - Difusión de los resultados al resto de la organización.
 - Participar en el Proceso de Creatividad del Grupo IQE como apoyo al Equipo Guía.

- **Comité de Igualdad.** El 8 de octubre 2019, se constituyó la Comisión de igualdad, compuesta por el Director de Administración, Coordinadora de Recursos Humanos y tres miembros del Comité de Empresa. El Plan de Igualdad se publicó en marzo de 2020 y, periódicamente, se realizan reuniones de seguimiento en materia de igualdad, para avanzar en los objetivos propuestos en dicho plan.
- **Comité de Ética.** Es un órgano con poderes autónomos de iniciativa y control y que tiene la labor de desarrollo y actualización del modelo de prevención implantado, llamado **Sistema de Compliance o Cumplimiento**, que incluye las medidas de vigilancia y control idóneas para prevenir delitos o para reducir de forma significativa el riesgo de su comisión, así como la supervisión del funcionamiento y cumplimiento de dicho modelo. Está integrado por los directores de las siguientes áreas: Administración/Financiero, RRHH, IT, Sílice y Calidad/MA/SSL.



Instalaciones de SIMAL

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

- Órganos de Gobierno
- Gestión de Riesgos
- Ética y Cumplimiento normativo

5. Anexos

Gestión de riesgos

IQE realiza una Gestión de Riesgos con el objetivo de anticiparse a los mismos y asegurar el cumplimiento de los objetivos (financieros y no financieros) y metas estratégicas definidas por la empresa.

Para ello, despliega varios procesos sistemáticos y complementarios que se exponen a continuación.

Planificación Anual

Anualmente, en el marco de la definición de su Plan de Gestión, IQE realiza un **análisis del contexto (interno y externo) y determina las principales amenazas y debilidades** a las que se enfrenta la organización; esto le permite identificar y evaluar los riesgos, determinar la probabilidad de que ocurran, valorar su impacto y en base a ello establecer una prioridad a cada uno.

Análisis de materialidad

IQE desarrolla un proceso de **análisis de doble materialidad** que le permite identificar y priorizar los asuntos más relevantes para la organización y sus grupos de interés, así como su impacto financiero.

Durante el año 2025 hemos actualizado el análisis de doble materialidad aplicando el Estándar GRI 101 y tomando como referencia los temas materiales propuestos en los ESRS (**European Sustainability Reporting Standards**) y por la SASB (**SASB Materiality Map™**), que identifica problemas probables en industrias del sector químico.

De su análisis se determinan los aspectos de mayor importancia para la organización.

Desde el grupo de trabajo de QHS&E y Recursos Humanos, y en contacto con los grupos de interés de mayor relevancia (Clientes, Propietarios, Personas, Proveedores y subcontratas), se procede a la evaluación de los aspectos prioritarios.

Y para finalizar, el grupo de trabajo de QHS&E y Recursos Humanos, pone en relación estos aspectos prioritarios con la estrategia del grupo IQE y su impacto financiero, dando lugar a la **Matriz de doble materialidad del año 2025**.

Sistema de Gestión Integrado

Anualmente, en el marco del proceso de mantenimiento y mejora de los **Sistemas de Gestión certificados (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, FAMIQs y UNE 166002)**, IQE realiza la revisión de sus procesos, de la documentación asociada y de sus KPI's de monitorización identificando los riesgos y oportunidades de mejora, información relevante a tener en cuenta en el proceso de análisis interno anual para el establecimiento de su Plan de Gestión.

Gestión de riesgos de compliance

La **gestión de riesgos de compliance** es un proceso sistemático para identificar, evaluar y mitigar los riesgos que podrían llevar al Grupo IQE a incumplir con leyes, regulaciones y estándares éticos. Durante 2024 se definió un modelo para el análisis, valoración y seguimiento de los riesgos de compliance que debe ser revisado y actualizado en cada ejercicio.

Se indica a continuación un breve resumen de la metodología aplicada

- Contrastar la cultura de cumplimiento y el apetito al riesgo en el Grupo IQE.
- Identificar los tipos de riesgo y su relación con la consecución de los objetivos.
- Identificar y analizar los riesgos derivados de las actividades propias de la compañía, calificándolos según probabilidad e impacto. (Riesgos corporativos y delitos).
- Revisión de la evaluación de los riesgos inherentes y análisis de la eficacia y eficiencia de los controles implementados para gestionar los riesgos.
- Identificación y valoración de riesgos residuales tras la aplicación de los controles y medidas preventivas.
- Establecimiento, por cada área, de los planes de acción o nuevos mecanismos de control para aquellos riesgos no tolerables (amarillos y rojos en la valoración).
- Revisión final, por parte de Dirección, de los riesgos "residuales" no tolerables y decisión de si se aceptan.
- Análisis y revisión periódica anual de la valoración de los riesgos, así como de la eficacia de los planes de acción y mecanismos de control identificados.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

- Órganos de Gobierno
- Gestión de Riesgos
- Ética y Cumplimiento normativo

5. Anexos

Ética y Cumplimiento normativo

IQE establece políticas y procedimientos adecuados y suficientes para garantizar que toda la empresa cumple con el marco normativo aplicable, así como con sus políticas internas, compromisos con clientes, proveedores o terceros y en particular con su **Código Ético, Código de Conducta y Prácticas Responsables**.

Como ya se ha mencionado anteriormente los **valores** de IQE son los principios fundamentales que definen la cultura de la compañía y son compartidos por todas las personas de la Organización; marcan la forma de comportarse y de relacionarse tanto a nivel corporativo como a nivel personal.

Grupo IQE dispone de un **Código Ético** en el cual se definen y dan a conocer las principales pautas de actuación a seguir por todas las personas que tengan una vinculación directa o indirecta con el Grupo, así como los principios y valores que deben inspirar el día a día de todos quienes integran el mismo.

El Código se aplica a todos los administradores, directivos y empleados del Grupo, independientemente del tipo de vinculación laboral o profesional, así como a proveedores, clientes y partners vinculados que lo respetarán y tendrán en consideración.

El documento recoge los **principios de conducta**, a seguir en cada uno de los siguientes ámbitos:

- **Cumplimiento de la legalidad.**
- **Seguridad y salud.**
- **Medio Ambiente.**
- **Corrupción y soborno.**
- **Tolerancia cero con cualquier acto de violencia o discriminación.**
- **Igualdad de género.**
- **Relación con proveedores.**
- **Relaciones laborales.**



Oficinas de SIMAL

Asimismo, el Grupo IQE dispone de un **Código Ético y de Conducta para Socios de Negocio**, en el que se definen las expectativas y directrices aplicables a proveedores, contratistas, colaboradores y demás terceros que suministran bienes o servicios al Grupo. Este Código promueve relaciones comerciales responsables, íntegras y transparentes, y refleja el compromiso de IQE con la aplicación de principios y valores que van más allá del mero cumplimiento de la legislación.

Para facilitar la consulta sobre la aplicación del Código Ético y del resto de normas internas, así como para comunicar posibles incumplimientos legales, reglamentarios o de los protocolos del Grupo, IQE dispone de un **Canal Ético**, accesible a través de la página web corporativa. Este canal permite trasladar consultas, dudas o comunicaciones relacionadas con situaciones potencialmente irregulares o contrarias a los principios de actuación de la compañía.

El **Comité de Ética** es el órgano responsable de recibir, analizar y gestionar la información comunicada a través del Canal Ético, así como de velar por la aplicación de las buenas prácticas, el comportamiento responsable y el seguimiento de los principios éticos dentro del Grupo.

Adicionalmente, IQE ha definido y comunicado a la plantilla un **Código de Conducta y Prácticas Responsables** de carácter interno, en el que se concretan pautas relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo, la puntualidad, la responsabilidad profesional, el comportamiento en el entorno laboral y otras normas de funcionamiento interno. Este documento establece también la clasificación de las posibles faltas y las medidas disciplinarias asociadas.

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

- Órganos de Gobierno
- Gestión de Riesgos
- Ética y Cumplimiento normativo

5. Anexos

Canal Ético

El objetivo del Código Ético del Grupo IQE es definir y dar a conocer las principales pautas de conducta a seguir por todas las personas que tengan una vinculación directa o indirecta con el Grupo, así como los principios y valores que deben inspirar el día a día de todos quienes integran el mismo.

PRINCIPIOS ÉTICOS DEL GRUPO IQE

A través de este canal se pueden dirigir denuncias por incumplimientos legales de la organización o sus personas integrantes, en los términos y condiciones de la Ley 2/2023, de 20 de febrero, reguladora de la protección de las personas que informen sobre infracciones normativas y de lucha contra la corrupción.

Si tiene cualquier duda sobre otras cuestiones puede contactarnos a través de otros canales disponibles en la página web.

¿Qué se consideran incumplimientos normativos?

Sin ánimo excluyente ni limitativo, se consideran:

- Fraudes y estafas. Blanqueo de capitales. Evasión o elusión de impuestos
- Delitos contra la propiedad intelectual o industrial
- Competencia desleal-Delitos contra el mercado o las personas consumidoras
- Corrupción interna-irregularidades con la Seguridad Social o la Agencia Tributaria
- Incumplimiento de la normativa sobre protección de datos
- Revelación de secretos empresariales
- Malversación
- Delitos contra el medio ambiente y la salud pública
- Vulneración de derechos de las personas trabajadoras

Algunas de las situaciones que se podrían denunciar por esta vía son:

- Posibles conductas y comportamientos considerados ilegales con el desempeño del trabajo
- Presunta gestión lucrativa de recursos de la empresa
- Situaciones de discriminación o abuso

¿Quién puede presentar una comunicación?

Cualquier persona de la empresa y aquellas personas externas que estén o hayan estado vinculadas o relacionadas a con la misma en un contexto laboral o profesional.

¿Cómo puedo realizar una comunicación?

Se puede cursar de forma verbal, escrita o presencial siguiendo los pasos indicados en el formulario del Canal confidencial de denuncias. Asimismo, la comunicación puede ser anónima.

¿Cómo se tramitará la comunicación?

Se tramitará garantizando la confidencialidad y prohibición de represalias a la persona informante.

¿Qué principios asisten a la persona informante?

El sistema interno de información reúne las garantías de confidencialidad, no represalias, respeto a la independencia, la protección de datos, secreto de las comunicaciones y las prácticas correctas de seguimiento, investigación y protección de la persona informante.

Acceder al canal ético

Canal Confidencial de Denuncias LANT ABOGADOS

Realizar una denuncia

Puedes presentar denuncias de forma segura. Selecciona el tipo de trámite y proporciona la información necesaria para que podamos gestionar tu solicitud de manera eficiente.

Crear una denuncia

Seguimiento de una denuncia

Accede a nuestro sistema de seguimiento para monitorizar el estado de tu denuncia.

Código de seguimiento

Consultar Estado

Otras formas de contacto:



Correo electrónico

Puedes enviar tu denuncia de manera confidencial a través de nuestro correo electrónico: iqe@linea-etica.es Recibirás una respuesta en el menor plazo posible.



Llamada o reunión

Llama al teléfono gratuito **900 293 304** para grabar tu denuncia o solicitar una reunión presencial, que será atendida en un plazo máximo de siete días.



Envío por carta

Si prefieres enviar tu denuncia por correo postal, remítela a la dirección: Industrias Químicas del Ebro, S.A.

Con la garantía de confidencialidad de Lant Abogados

Comité de ética

El Comité de Ética es un órgano con poderes autónomos de iniciativa y control y que tiene la labor de desarrollo y actualización del modelo de prevención implantado, llamado **Sistema de Compliance o Cumplimiento**, que incluye las medidas de vigilancia y control idóneas para prevenir delitos o para reducir de forma significativa el riesgo de su comisión, así como la supervisión del funcionamiento y cumplimiento de dicho modelo.

La empresa dispone de un **Canal Ético** para la recepción de cualquier tipo de comunicación relacionada con el Sistema de Compliance. Disponible en la página web de IQE.

Para facilitar las denuncias se han habilitado otras vías:

- Correo electrónico: iqe@linea-etica.es
- Grabar un mensaje a través del teléfono gratuito: **900 293 304**
- Enviar una carta a la siguiente dirección postal: **c/Enric Granados 111, 3º 2ª, 08008 Barcelona**
- Solicitar una reunión presencial, atendida dentro del plazo máximo de 7 días a los canales de comunicación de la empresa

Además, desde su adhesión en 2017 al plan de Responsabilidad Social de Aragón (<https://www.aragonempresa.com/empresas-sello-rsa/>) existe un canal de denuncias a través del cual cualquier interesado puede hacer llegar a la Mesa de la RSA, una denuncia o alegación a la otorgación del Sello RSA a la empresa.

IQE se dispone de diferentes mecanismos para la comunicación de los trabajadores, mecanismos que, sin ser específicos para la consulta, asesoramiento o de denuncia de conductas éticas, pueden utilizarse con ese fin.

Algunos de estos mecanismos son:

- Comité de Seguridad y Salud
- Comité de Calidad
- Comunicación de Riesgos Potenciales (Prevención de Riesgos Laborales)
- Encuesta de Satisfacción del Personal (anónima)
- Comité de empresa (Sindicatos)
- Comité de igualdad

Todo el proceso será tratado de forma confidencial, pero es necesario identificarse y motivar la denuncia u alegación

Durante este último año IQE no ha tenido ninguna reclamación en materia ambiental, ética, social o laboral.



Anexos

Sobre el informe
Pacto Mundial de Naciones Unidas
Índice de contenido GRI

La presente Memoria de Sostenibilidad recoge la información correspondiente al ejercicio 2025, comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre. Cuando se incorpora información relativa a periodos distintos, esta circunstancia se identifica expresamente en el apartado correspondiente.

El alcance de la Memoria comprende al **Grupo IQE** y presenta, salvo indicación en contrario, información consolidada de las sociedades que lo integran: **Industrias Químicas del Ebro, S.A. —IQE—, SIMAL, S.L.U., DESILSA, S.A.U. y SILKIMYA, S.A.**

En 2024 se materializó la incorporación al Grupo de **SILKIMYA, S.A.**, sociedad ubicada en Altamira, Tamaulipas —México— y dedicada a la producción de sílice precipitada. Durante 2025 se produjo la puesta en marcha de sus instalaciones y el inicio de su actividad productiva, por lo que sus datos se han incorporado al perímetro de información del Grupo en la medida en que se encontraban disponibles y resultaban significativos.

La información incluida en la Memoria procede de las siguientes fuentes:

Información económico-financiera: Se obtiene de las cuentas anuales consolidadas del Grupo IQE, formuladas por el Consejo de Administración y sometidas a auditoría externa.

Información ambiental y energética. Procede de los sistemas internos de gestión, registros operativos, autorizaciones ambientales e indicadores de desempeño de las instalaciones. Esta información es revisada anualmente en las auditorías externas de ISO 14001, y desde el año 2025 por las auditorías externas de ISO 50001 Sistemas de gestión de la energía.

Información social, laboral y de seguridad y salud. Se obtiene de los sistemas de gestión y registros de las distintas sociedades del Grupo. Parte de esta información se revisa en las auditorías externas de certificación conforme a **ISO 9001** e **ISO 45001**, así como en las evaluaciones anuales del desempeño en sostenibilidad realizadas mediante la plataforma **EcoVadis**.

La Memoria de Sostenibilidad anterior correspondió al ejercicio 2024. El Grupo IQE viene elaborando memorias de sostenibilidad desde 2016 y, con anterioridad, desde el ejercicio 2007, publicaba anualmente un **Informe de Progreso o Communication on Progress CoP** como expresión de su compromiso con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y con la comunicación de los avances realizados en la aplicación de sus diez principios.

Disponibilidad de la memoria

La memoria de sostenibilidad 2024 está disponible para todas las partes interesadas en las siguiente páginas web:

<http://www.pactomundial.org/informes-de-progreso/>
<https://www.aragonempresa.com/empresas-sello-rsa/>
<https://www.iqe.es/>

Para cualquier tipo de cuestión que puedan surgir en relación a este informe dirigirse a:

Departamento: **QHS&E**
Email: fgoni@iqe.es
Teléfono: 976 573625
Dirección: Polígono Malpica, c/D, nº 97. 50016 Zaragoza

Cido de presentación de memorias.

En respuesta al compromiso asumido para formar parte del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, la empresa elabora la Memoria de Sostenibilidad con periodicidad anual. En el año 2025 el Gobierno de Aragón, en proceso de cambio del Plan de Responsabilidad Social de Aragón, no ha requerido de su presentación ejerciendo su renovación de manera automática

Programa RSA (Gobierno de Aragón)

Fecha de adhesión al programa RSA: 2017
Difusión del Informe RSA: a través de la publicación por parte del IAF
Cido de presentación del Informe RSA: carácter anual

Programa RSA + (Gobierno de Aragón)

Fecha de adhesión al programa RSA+: 2020
Profundiza en aspectos clave de la Responsabilidad Social Corporativa como son: la conciliación, la igualdad, el voluntariado y la acción social y la promoción de la cultura en Aragón.
Difusión del Informe RSA+: a través de la publicación por parte del IAF
Cido de presentación del Informe RSA+: carácter anual

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

- Sobre el informe
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Índice de contenido GRI

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

- Sobre el informe
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Índice de contenido GRI

Referencias utilizadas para la elaboración

La Memoria de Sostenibilidad 2025 se ha elaborado tomando como referencia los **Estándares de Global Reporting Initiative —GRI—**, las recomendaciones del Pacto Mundial de Naciones Unidas y los marcos europeos de información sobre sostenibilidad utilizados por el Grupo para estructurar y priorizar sus contenidos.

La información legalmente exigida en materia no financiera se recoge en el **Estado de Información No Financiera consolidado correspondiente al ejercicio 2025 (EINF 2025)**, elaborado de acuerdo con la Ley 11/2018, de 28 de diciembre.

Hechos relevantes

Durante 2025 se completó la puesta en marcha y se inició la actividad productiva de **SILKIMYA, S.A.**, primera instalación productiva del Grupo IQE en Méjico y dedicada a la fabricación de sílice precipitada. Este hecho supone un avance significativo en la estrategia de internacionalización del Grupo y amplía el perímetro de reporte económico, social y ambiental.

Verificación externa

El **Estado de Información No Financiera consolidado del Grupo IQE correspondiente al ejercicio 2025 ha sido sometido, por primera vez, a verificación externa independiente.**

La verificación fue realizada por **Deloitte Auditores, S.L.**, mediante un encargo de aseguramiento limitado, de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento ISAE 3000 Revisada y con las directrices establecidas por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España. El informe de verificación fue emitido el **14 de mayo de 2026**.

El trabajo tuvo por objeto comprobar que el EINF correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2025 había sido preparado conforme a la **Ley 11/2018** y a los criterios de información incluidos en el propio documento.

La verificación del EINF se complementa con otros procesos de revisión y aseguramiento a los que se somete periódicamente el Grupo IQE:

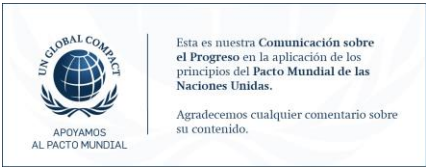
- auditoría externa de las cuentas anuales consolidadas;
- auditorías de certificación de los sistemas de gestión **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, UNE 166002 y FAMI-QS**;
- verificación anual, desde 2021, del inventario de emisiones de gases de efecto invernadero de alcances 1, 2 y 3;
- evaluaciones anuales de sostenibilidad a través de **EcoVadis**;
- revisión de la Memoria en el marco del **Plan de Responsabilidad Social de Aragón** y de los compromisos de información asumidos con el **Pacto Mundial de Naciones Unidas**.

Debe diferenciarse, por tanto, entre la **verificación externa independiente del EINF 2025**, que cuenta con un informe formal de aseguramiento limitado, y el resto de auditorías, certificaciones y evaluaciones, que revisan ámbitos concretos de la información incorporada a esta Memoria.



Contenidos de los Principios del Pacto Mundial

La tabla siguiente muestra los apartados de la presente memoria que ofrecen una información más relevante sobre el cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Mundial, además de la contenida en los enfoques de gestión de cada aspecto GRI.



	Tema	Principios Pacto Mundial	GRI	Capítulos
Índice	Derechos Humanos	Principio 1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente	103-2, 406-1, 413-1, 413-2	Grupo IQE Social <i>No se han identificado casos de discriminación en el periodo objeto del informe</i>
		Principio 2. Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos	103-2, 406-1	Grupo IQE Social
		Principio 3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	103-2, 406-1	Grupo IQE Social
		Principio 4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción	102-9, 402-1	Grupo IQE Social Gobierno
5. Anexos	Normas Laborales	Principio 5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil	408-1	<i>Grupo IQE opera en España donde el trabajo infantil está prohibido por la legislación vigente.</i>
		Principio 6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación	102-8, 103-2, 401-1, 401-03, 404-1, 405-1, 406-1	Grupo IQE Grupo IQE Social Gobierno
	Medio Ambiente	Principio 7. Las empresas deben mantener un enfoque preventivo ante los retos ambientales	302-1, 303-1, 305-1, 305-2, 305-3, 306-1, 306-2	Grupo IQE Ambiental Gobierno
Principio 8. Las empresas deben fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental		302-4, 302-5, 303-3, 305-5, 306-5	Grupo IQE Ambiental Gobierno	
Principio 9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente		301-2, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 303-3, 305-4, 305-5, 306-5	Grupo IQE Ambiental Gobierno	
	Anticorrupción	Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno	102-16, 102-17, 414-1, 205-2, 419-1	Gobierno

70

Índice de Contenidos GRI

Se relacionan los Contenidos básicos de la Guía para la elaboración de la memoria GRI que se han desarrollado en esta memoria

Índice
Carta del Consejero Delegado
1. Grupo IQE
2. Ambiental
3. Social
4. Gobierno
5. Anexos
- Sobre el informe - Pacto Mundial de Naciones Unidas - Índice de contenido GRI

Título	Contenido	Información	Memoria
Contenidos Generales			
La organización y sus prácticas de presentación de informes	2-1	Detalles organizacionales	Anexos
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Anexos
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Anexos
	2-4	Actualización de la información	Anexos
	2-5	Verificación externa	Anexos
Actividades y trabajadores	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Grupo IQE
	2-7	Empleados	Social
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Grupo IQE
Gobernanza	2-9	Estructura de gobernanza y composición	Gobierno
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Gobierno
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Gobierno
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Gobierno
	2-15	Conflictos de interés	Gobierno
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Gobierno
Estrategia, políticas y prácticas	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Grupo IQE
	2-23	Compromisos y políticas	Grupo IQE
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Grupo IQE
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Grupo IQE
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Grupo IQE
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Grupo IQE
	2-28	Afiliación a asociaciones	Social
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Social
Participación de los grupos de interés	2-30	Convenios de negociación colectiva	Social
	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Grupo IQE
Contenidos sobre los temas materiales	3-2	Lista de temas materiales	Grupo IQE
	3-3	Gestión de los temas materiales	Grupo IQE

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

- Sobre el informe
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Índice de contenido GRI

Título	Contenido	Información	Memoria
Económicos			
Desempeño económico	201-1	Valor económico directo generado y distribuido.	Grupo IQE
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático.	Grupo IQE
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación.	Grupo IQE
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno.	Grupo IQE
Presencia del mercado	202-1	Proporción (ratio) del salario de nivel de entrada estándar por género en comparación con el salario mínimo local	nc
	202-2	Proporción de altos directivos contratados de la comunidad local	nc
Impactos económicos indirectos	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios de apoyo.	Grupo IQE
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos.	Grupo IQE
Prácticas de abastecimiento	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales.	Grupo IQE
Anti-corrupción	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	Gobierno
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	Gobierno
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	Gobierno
Competencia desleal	206-1	Acciones legales por comportamiento anticompetitivo, antimonopolio y prácticas de monopolio.	nc
Fiscalidad	207-1	Enfoque fiscal	nc
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	nc
	207-3	Participación de los grupos de interés y gestión de sus inquietudes en materia fiscal	nc
Evaluación social de los proveedores	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Grupo IQE
Evaluación social del proveedor	414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Grupo IQE
	414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	nc
Política pública	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	Gobierno
Salud y seguridad de los clientes	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Grupo IQE
	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Grupo IQE
Marketing y Etiquetado	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicio	Grupo IQE
	417-2	Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios	Grupo IQE
	417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing	Grupo IQE
Privacidad del cliente	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente.	Grupo IQE

Índice
Carta del Consejero Delegado
1. Grupo IQE
2. Ambiental
3. Social
4. Gobierno
5. Anexos
- Sobre el informe - Pacto Mundial de Naciones Unidas - Índice de contenido GRI

Título	Contenido	Información	Memoria
Ambientales			
Materiales	301-1	Materiales usados por peso o volumen	Ambiental
	301-2	Materiales de entrada reciclados utilizados	Ambiental
	301-3	Productos recuperados y sus materiales de embalaje.	Ambiental
Energía	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	Ambiental
	302-2	Consumo energético fuera de la organización.	Ambiental
	302-3	Intensidad energética.	Ambiental
	302-4	Reducción del consumo energético.	Ambiental
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios.	Ambiental
Agua y efluentes	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Ambiental
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Ambiental
	303-3	Extracción de agua	Ambiental
	303-4	Vertido de agua	Ambiental
	303-5	Consumo de agua	Ambiental
Biodiversidad	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas.	Ambiental
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad.	Ambiental
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados.	Ambiental
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones.	Ambiental
Emisiones	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Ambiental
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Ambiental
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Ambiental
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI.	Ambiental
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	Ambiental
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS).	Ambiental
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire.	Ambiental
Residuos	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Ambiental
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Ambiental
	306-3	Residuos generados	Ambiental
	306-4	Residuos desviados de la eliminación	Ambiental
	306-5	Residuos destinados a la eliminación	Ambiental
Cumplimiento ambiental	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.	Ambiental
Evaluación ambiental del proveedor	308-1	Nuevos proveedores que fueron seleccionados utilizando criterios ambientales	Grupo IQE
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.	Grupo IQE

Índice

Carta del Consejero Delegado

1. Grupo IQE

2. Ambiental

3. Social

4. Gobierno

5. Anexos

- Sobre el informe
- Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Índice de contenido GRI

Título	Contenido	Información	Memoria
Sociales			
Empleo	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de empleados	Social
	401-2	Beneficios proporcionados a empleados de tiempo completo que no se brindan a empleados temporales o de medio tiempo	Social
	401-3	Permiso parental.	Social
Relaciones Laborales / Gerenciales	402-1	Periodos mínimos de preaviso sobre cambios operativos	Social
Salud y seguridad del empleado	403-1	Sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	Social
	403-2	Servicios de salud ocupacional	Social
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su ocupación.	Social
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	Social
	403-5	Formación de trabajadores sobre seguridad y salud laboral.	Social
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores.	Social
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos de seguridad y salud ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales.	Social
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de seguridad y salud laboral.	Social
	403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo.	Social
	403-10	Enfermedades relacionadas con el trabajo.	Social
Fomación y educación	404-1	Promedio de horas de capacitación por año por empleado	Social
	404-2	Programas para mejorar las habilidades de los empleados y los programas de asistencia de transición	Social
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben un desempeño y carrera regular	Social
Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	Social
	405-2	Proporción de salario básico y remuneración de mujeres a hombres.	Social
	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Social
	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Social
	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil.	Social
	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio.	Social
Practicass en materia de seguridad seguridad	410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos.	Social
Derechos de los Pueblos Indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas.	nc
Comunidades locales	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	nc
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	nc



Polígono de Malpica, calle D
50016 Zaragoza (España)
+34 902 520 182
+34 976 57 36 25
iqe@iqe.es · www.iqe.es